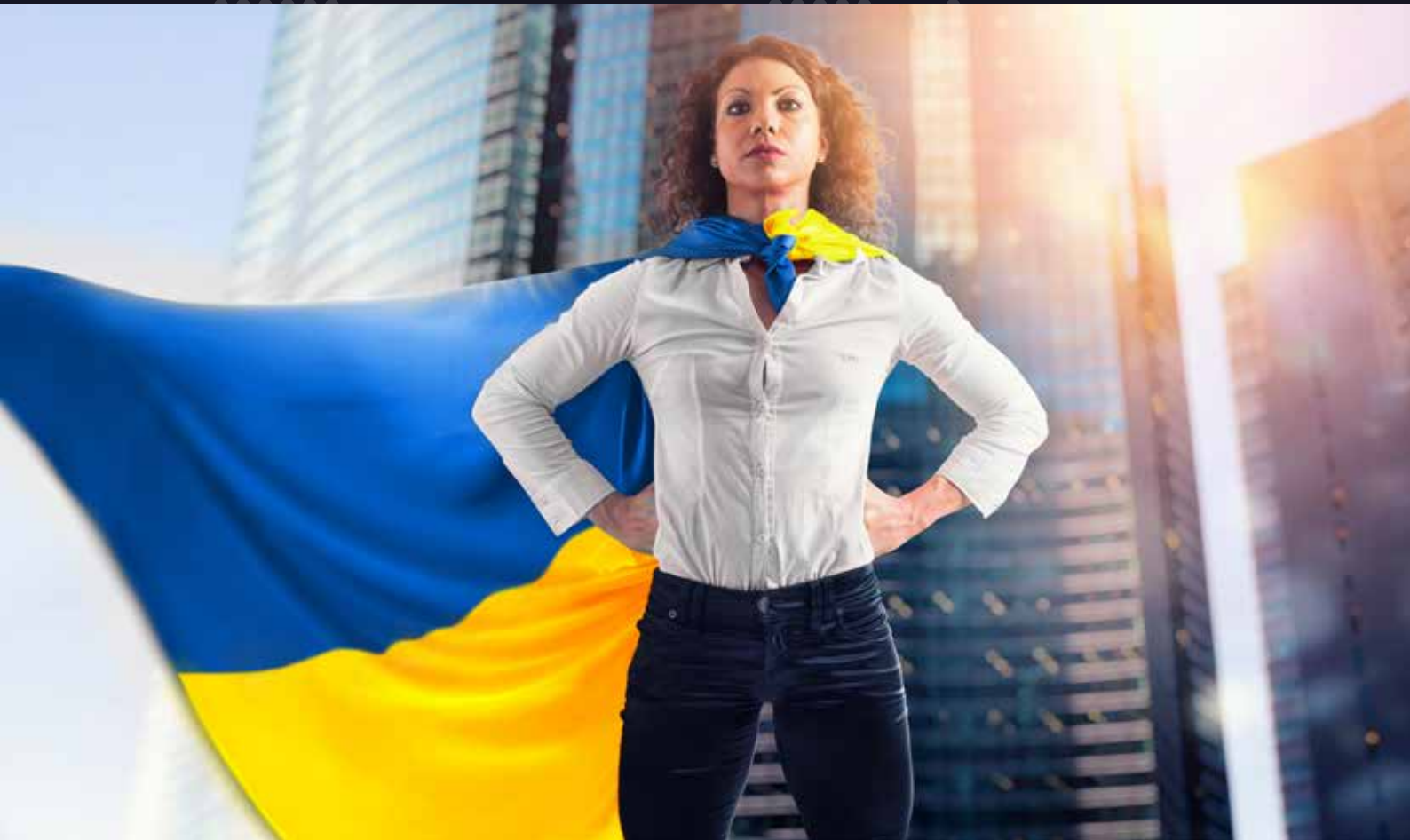


ЗВІТ

РОЗКРИТИ ПОТЕНЦІАЛ

ГРОМАДЯНИ УКРАЇНИ

В НІМЕЧЧИНІ І НІДЕРЛАНДАХ



У цьому звіті представлено результати соціологічного дослідження «Розкрити потенціал: громадяни України в Німеччині та Нідерландах». Опитування було проведено групою EWL у співпраці з Фондом підтримки мігрантів на ринку праці EWL та Центром Східноєвропейських студій Варшавського університету.

ВСТУП	3
КЛЮЧОВІ ЦИФРИ	4
КЛЮЧОВІ ВИСНОВКИ	5
ПОТОЧНА СИТУАЦІЯ	6
ПРОФІЛЬ РЕСПОНДЕНТА	7
ВИБІР КРАЇНИ ПРИЗНАЧЕННЯ	8
ПРОФІЛЬ РЕСПОНДЕНТА: СІМ'Я	9
ОСВІТА І МОВНІ ЗДІБНОСТІ	10
ФІНАНСОВА ДОПОМОГА	11
ДОСВІД РОБОТИ ЗА КОРДОНОМ	12
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	13
ЗАРОБІТКИ І ФІНАНСОВА СИТУАЦІЯ	18
ДОПОМОГА УКРАЇНИ	19
УМОВИ ПРАЦІ	20
УМОВИ ПРАЦІ ТА ВІДКРИТТЯ БІЗНЕСУ	21
ІНТЕГРАЦІЯ	22
ПРИЧИНИ ЗАЛИШИТИСЯ В НІМЕЧЧИНІ І НІДЕРЛАНДАХ	23
ДУМКА ЕКСПЕРТА	26
ТЕНТ ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ БІЖЕНЦІВ	27
МЕТОДОЛОГІЯ	28
АВТОРИ ЗВІТУ	29
ЗВІТИ МІГРАЦІЙНОЇ ПЛАТФОРМИ EWL (2014–2018)	30



АНДЖЕЙ КОРКУС

Голова Правління
EWL Group
Голова Фонду EWL

Нестабільна геополітична ситуація у Східній Європі, спровокована повномасштабним вторгненням Росії в Україну 24 лютого 2022 року, сприяла безпрецедентній міграційній хвилі біженців до країн ЄС. Понад чотири мільйони українців знайшли безпеку та притулок у Європейському Союзі. Країною-притулком стала Німеччина, яка прийняла понад 1,3 мільйона громадян України. Лідером із прийому біженців також стали Нідерланди, де тимчасовий притулок знайшли близько 120 тисяч українців.

Європейський Союз продемонстрував надзвичайну гнучкість в управлінні цією хвилею міграції. Замість гігантських переповнених таборів для біженців був знайдений спосіб інтегрувати людей у місцеві громади. Це — справжня заслуга імміграційної політики та просто людського співпереживання громадян ЄС. Це досягнення не було б можливим без міжнародної співпраці та солідарності громадян ЄС.

Варто зазначити, що українські біженці виявили виняткове бажання інтегруватися та стати фінансово незалежними. Вони не хочуть бути тягарем для країн прибуття. У Швеції, наприклад, 56% українців уже працюють. Подібно високий рівень зайнятості спостерігається в інших країнах — наприклад, 46% у Данії та 46% в Естонії. Чимало українців прагнуть фінансової незалежності та стабільного життя в новому домі. У Польщі, першій зупинці для багатьох утікачів, аж 71% українців уже роблять внесок в місцеву економіку. Ця цифра приголомшує! Аналіз «Deloitte» показує, що внесок воєнних біженців з України у ВВП Польщі у 2023 році становив діапазон від 0,7% до 1,1%.

Дослідження, проведене нашою командою та Центром Східноєвропейських студій Варшавського університету, показує, що попри численні виклики, добре освічені та кваліфіковані біженці з України активні на ринку праці. Вони прагнуть вивчати нові мови, що допомагає їм інтегруватися та адаптуватися до нових умов. Роботодавці в усьому ЄС звертають увагу на їхні навички та пропонують можливості працевлаштування — це велика перемога як для біженців, так і для країн прибуття у довгостроковій перспективі.

Приплив нових талантів приносить ширший спектр навичок і досвіду, сприяє розвитку міцної місцевої економіки.

Запрошую ознайомитись з дослідженням!



ЯН МАЛІЦЬКИЙ, DR H.C.

Директор Центру
Східноєвропейських студій
Варшавського університету

Міграція біженців стала одним із ключових викликів для Європи після початку повномасштабної війни в Україні 24 лютого 2022 року. У відповідь на ці події наша дослідницька група спільно з експертами EWL однією з перших почала досліджувати цей різновид міграції. Ще в березні 2022 року ми провели опитування, а в травні того ж року представили перший звіт про ситуацію з біженцями в Польщі. Тодішній звіт привернув значну польських і світових ЗМІ, зокрема, був опублікований на веб-сайті Європейської Комісії. Співпраця з Університетом Масарика (Брно, Чехія) та Бухарестським університетом дозволила нам розширити опитування і дослідити ситуацію біженців у Чехії та Румунії, що дало нам ширшу картину.

Дані наших опитувань показують, що значна частка українських біженців у Польщі, майже дві третини, висловили бажання працевлаштуватися, що підтверджується актуальними даними Національного банку Польщі — 65% фактично знайшли роботу. У Чехії, згідно з нашим дослідженням, цей показник становив 52%. У Румунії, з іншого боку, наше опитування показало найнижчий відсоток тих, хто бажає працевлаштуватися. Останні дані підтверджують результати нашого опитування — лише 24% біженців працюють у Румунії. Ці дані становлять цінну інформацію для польського уряду, який ще у 2023 році доручив нам підготувати два звіти, щоб краще зрозуміти динаміку міграції та її вплив на Польщу.

Варто згадати також про фінансовий внесок українських біженців у польську економіку. Кілька сотень тисяч із них, які працюють у Польщі, заплатили більше податків, ніж сума, витрачена Польщею на фінансову допомогу, і це свідчить про значний внесок в економічне зростання країни. Незважаючи на це, він часто залишається непоміченим у громадській дискусії. Тому варто розповсюджувати надійні дослідження і публікації, які проливають світло на реальний економічний вплив присутності біженців і трудових мігрантів, підкреслювати їхню роль як активних учасників ринку праці.

Понад два роки після початку повномасштабної війни ми спостерігаємо чергову фазу міграції — рух біженців із Польщі на Захід, зокрема до Німеччини та Нідерландів. Маючи це на увазі, ми зосередили наше дослідження саме на цих двох країнах, щоб зрозуміти вплив мігрантів на їхню економіку та суспільство. Початкові результати показують, що біженці можуть бути рушійною силою для цих країн, сприяти їхній довгостроковій стабільності та розвитку.

Сподіваюся, для Вас це дослідження буде цікавим!

Громадяни України в Німеччині

N=400



51% українських громадян до Німеччини приїхали з дітьми

74% українських громадян у цій країні має вищу освіту

48% респондентів заявляє, що говорить німецькою мовою як мінімум на розмовному рівні

67% українських громадян, які знаходяться в Німеччині, зараз працевлаштовані

16% українських громадян в Німеччині працює в сфері послуг

1334 € це «чистий» середній зарібок громадян України в Німеччині

36% респондентів говорить, що вживає німецьку мову на роботі

73% українських громадян порекомендували б працевлаштування в Німеччині своїм знайомим і родичам

40% респондентів хоче залишитися в Німеччині як мінімум на кілька років

57% українських громадян, котрі прибули з дітьми, бачать майбутнє своїх дітей у Німеччині

Громадяни України в Нідерландах

N=400



49% українських громадян до Нідерландів приїхали з дітьми

75% українських громадян у цій країні має вищу освіту

52% респондентів заявляє, що говорить німецькою мовою як мінімум на розмовному рівні

61% українських громадян, які знаходяться в Нідерландах, зараз працевлаштовані

17% українських громадян в Нідерландах працює в сфері послуг

1104 € це «чистий» середній зарібок громадян України в Нідерландах

51% респондентів говорить, що вживає нідерландську мову на роботі

82% українських громадян порекомендували б працевлаштування в Нідерландах своїм знайомим і родичам

50% респондентів хоче залишитися в Нідерландах як мінімум на кілька років

29% українських громадян, котрі прибули з дітьми, бачать майбутнє своїх дітей у Нідерландах

Українки становлять переважну більшість мігрантів як у Німеччині, так і в Нідерландах. Вони складають найбільшу частку українців, які прибули до цих країн у пошуках роботи чи притулку від війни. Фактично, вони складають аж 85% у Німеччині та 79% у Нідерландах. Значна різниця в гендерній демографії підкреслює унікальні характеристики цієї групи мігрантів. Середній вік громадян України в Німеччині становить 36 років, у Нідерландах — 38 років. Крім того, значна частка, близько 95% опитаних, перебувають у працездатному віці, що є важливим фактором для їхньої інтеграції на ринку праці. Утім, більшість молодих жінок може зіткнутися з додатковими проблемами. Наприклад — обов'язки по догляду за дітьми можуть створювати перешкоди для їхнього працевлаштування.

Громадяни України в Німеччині та Нідерландах мають дуже високий рівень освіти та мовних здібностей, що може розширити їхні можливості на ринку праці в країнах прибуття. Аж 74% респондентів у Німеччині мають вищу освіту або певний досвід навчання у виші, а в Нідерландах цей показник зростає до 75%. Крім того, більше половини українців в обох країнах (56% у Німеччині та 57% у Нідерландах) повідомляють, що їм комфортно спілкуватися англійською мовою, що значно полегшує їхню інтеграцію в місцеву громаду, а також відкриває додаткові можливості кар'єрного зростання в міжнародних компаніях. Крім того, 52% українців у Нідерландах визнають, що володіють мовою країни перебування, тоді як у Німеччині 48% респондентів заявляють про знання німецької мови.

Половина громадян України в Німеччині та Нідерландах, 51% і 50% відповідно, заявляють, що приїхали з дітьми віком до 18 років. З них більше половини вказують, що їхні діти навчаються в обох системах освіти, тобто 60% в Німеччині вчиться як українською, так і німецькою мовами, а 56% у Нідерландах — українською та нідерландською. У Німеччині близько чверті (24%) українських дітей навчаються виключно в Німеччині, тоді як у Нідерландах ця цифра трохи вища — 30%. У Німеччині значна частка громадян України (66%) позитивно оцінює доступність догляду за дітьми, що дозволяє батькам працювати або продовжувати навчання. Нідерланди показують навіть більш позитивну тенденцію, з приголомшливими 86%. Примітно, що більше половини (56%) дуже позитивно ставляться до догляду за дітьми.

Більшість українців у Німеччині та Нідерландах розраховують на певну фінансову допомогу. Аж 63% українців у Німеччині та 81% українців у Нідерландах отримують фінансову допомогу від країни, де вони зараз перебувають. Ця ситуація відображає реальність, з якою стикаються

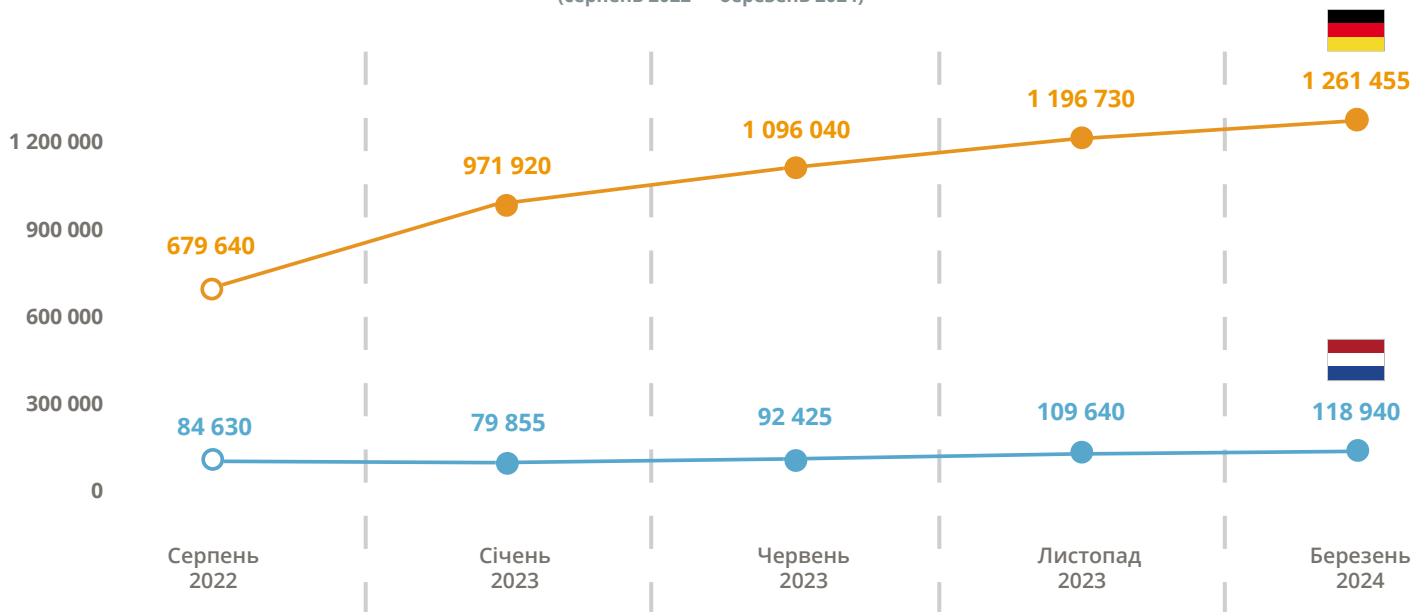
біженці, які часто позбавлені постійного джерела доходу та соціальної допомоги з боку країн прибуття. Незважаючи на те, що 44% респондентів у Німеччині та 40% респондентів у Нідерландах заявляють, що фінансова допомога, яку вони отримують, дозволяє їм утримувати себе, вони вирішують працевлаштуватися. Це дуже оптимістичний знак, який свідчить про те, що громадянам України в ЄС потрібна вудка, а не риба. Варто зазначити, що майже половина респондентів в обох країнах (47% у Німеччині та 48% у Нідерландах) визнають, що були б зацікавлені у відвідуванні курсів підвищення кваліфікації, якби роботодавець покривав половину витрат.

Аж 67% громадян України в Німеччині та 61% у Нідерландах зараз працюють — найчастіше у сфері послуг (16% та 17% відповідно). Це високий рівень зайнятості, що свідчить про значне залучення громадян України у ринок праці цих держав. Громадяни України, які працюють у Німеччині, заробляють у середньому 1334 євро нетто («чистими») на місяць і 1104 євро нетто в Нідерландах. Це приблизно в два з половиною рази перевищує середню зарплату в Україні, що може стати вагомим мотиваційним фактором для трудової міграції в майбутньому. Незважаючи на відносно високі заробітки, майже три чверті респондентів в обох країнах, 70% у Німеччині та 73% у Нідерландах, оцінюють своє матеріальне становище як середнє, що може бути пов'язано з вищою вартістю життя в цих державах. Опитування показало, що більше половини громадян України в Німеччині та Нідерландах, 73% і 83% відповідно, готові рекомендувати роботу в цих країнах своїм родичам і друзям. Це показує, що більшість із них мають позитивний досвід працевлаштування в цих країнах.

У Німеччині майже третина (32%) громадян України планує залишитися на кілька років. Це може бути пов'язано з відносно стабільними умовами життя та праці, які пропонує Німеччина. У Нідерландах спостерігаються ще вищі наміри залишитися: там 44% громадян України планує залишитися на кілька років. Серед причин, що спонукають залишатися в Німеччині та Нідерландах, громадяни України вказують: полегшення для громадян України та спрощену процедуру легалізації перебування. У цьому контексті варто відзначити чинники, що сприяють інтеграції в нових країнах, серед яких громадяни України називають: широкий доступ до соціальних виплат, легший доступ до мовних курсів та інтеграцію в місцеву громаду. Однак кілька факторів знеохочують громадян України від поселення на постійне проживання в Німеччині чи Нідерландах. Серед них бажання повернутися додому в Україну, обмежене володіння мовою цієї країни та турбота про рідних на батьківщині.

Кількість громадян України, які отримали тимчасовий захист у Німеччині та Нідерландах

(серпень 2022 — березень 2024)

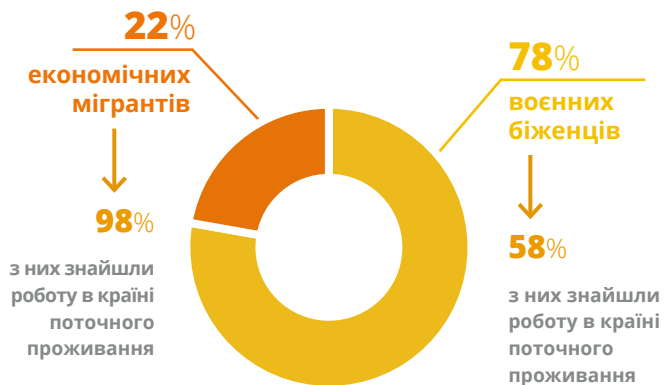


Data: Eurostat

Як Ви визначаєте свій статус у країні поточного проживання?

Громадяни України в Німеччині

N=400



Громадяни України в Нідерландах

N=400



Мільйони українських біженців втекли від війни після повномасштабного вторгнення Росії в лютому 2022 року. Європейський Союз надав статус тимчасового захисту таким громадянам України, тож зараз в його межах проживає понад 4 мільйони біженців. Німеччина та Нідерланди виділяються як дві держави ЄС, які прийняли більше третини всіх біженців.

Від серпня 2022 року кількість українських біженців у Німеччині неухильно зростала, досягнувши піку понад 1,26 мільйона в березні 2024 року. У Нідерландах також спостерігається збільшення кількості біженців, хоча й меншими темпами: у

березні 2024 року там було зареєстровано майже 120 тис. українців.

Опитування виявило чітку різницю між українськими мігрантами в Німеччині та Нідерландах. У Німеччині 78% назвали себе воєнними біженцями, тоді як решта — 22% — класифікували себе як економічних мігрантів. У Нідерландах спостерігається більша частка воєнних біженців: 88% визнали себе такими, порівняно з лише 12%, які віднесли себе до категорії економічних мігрантів. Цікаво, що і в Німеччині, і в Нідерландах рівень зайнятості українських воєнних біженців був ідентичним — 58%.

ПРОФІЛЬ РЕСПОНДЕНТА: СТАТЬ, ВІК

Стать

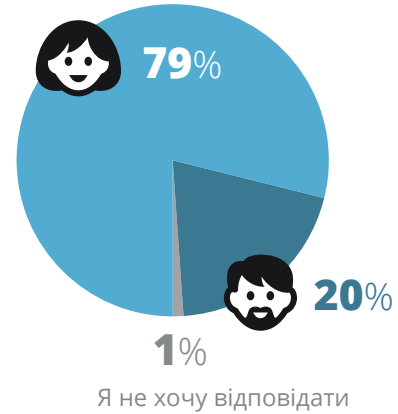
Громадяни України в Німеччині

N=400 



Громадяни України в Нідерландах

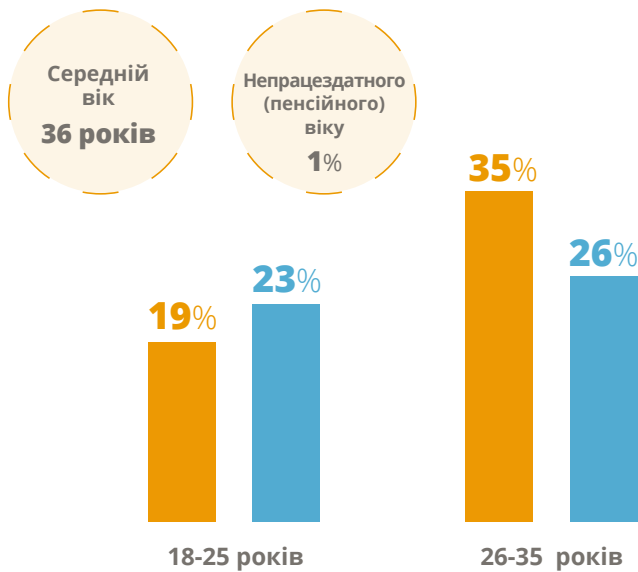
N=400 



Вік

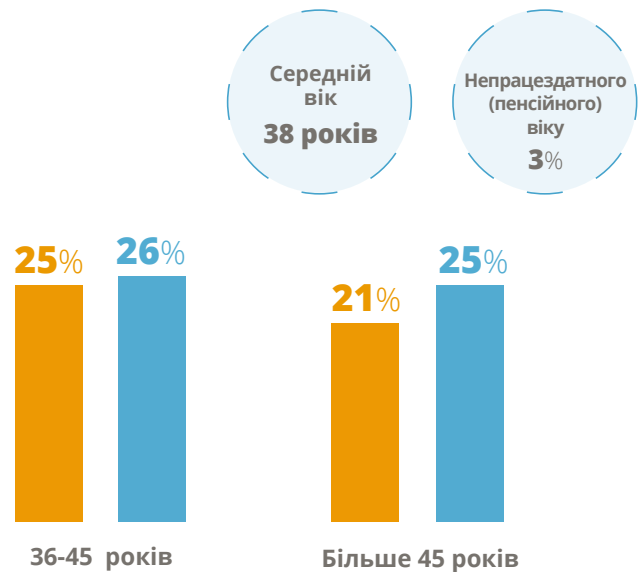
Громадяни України в Німеччині

N=400 



Громадяни України в Нідерландах

N=400 



Аналізуючи демографічну структуру учасників опитування слід зазначити, що жінки однозначно складають основну масу громадян України, які проживають у Німеччині та Нідерландах. Це стосується обох груп, як економічних мігрантів, так і воєнних біженців. Така вища частка жінок пов'язана головним чином із запровадженням воєнного стану в Україні 24 лютого 2022 року та заборонаю на виїзд чоловіків віком від 18 до 60 років (за деякими винятками).

Значна частина громадян України, які проживають у Німеччині (35%), належить до вікової категорії 26–35 років.

У Нідерландах ця вікова група (26–45 років) є ще помітнішою і становить 52% вихідців з України. Це відображається в середньому віці, який становить 36 років у Німеччині та 38 років у Нідерландах. Ці цифри свідчать про високу концентрацію осіб працездатного віку з цінним досвідом і кваліфікаціями. Крім того, у Нідерландах більша частка молодих людей (18–25 років) — 23%, порівняно з 19% у Німеччині. Молодь, як правило, більш мобільна і готова переїхати за кордон. Нарешті, група людей непрацездатного, пенсійного, віку є досить невеликою в обох країнах: лише 1% у Німеччині та 3% у Нідерландах.

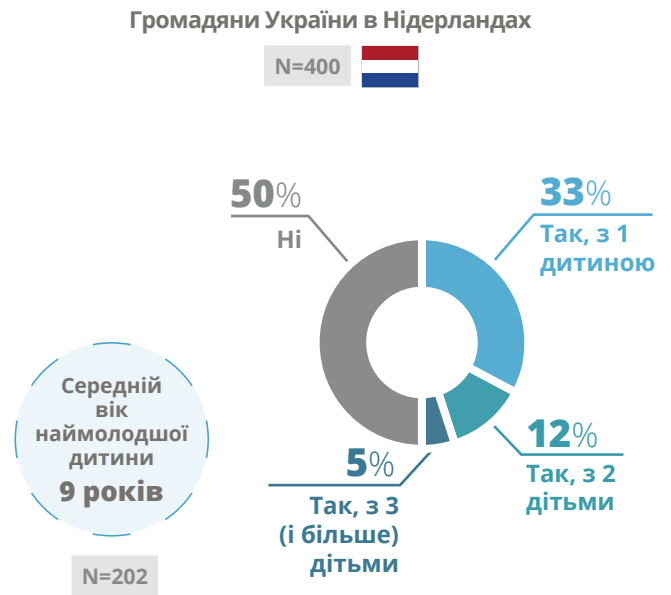
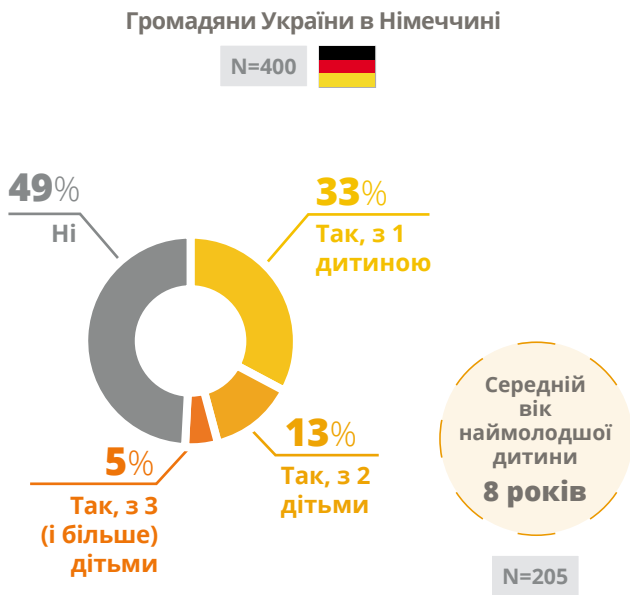


Громадяни України найчастіше приїжджають до Німеччини за рекомендацією родичів та друзів (24%) або на запрошення родичів (17%). У Нідерландах лише 22% громадян України визнали, що визначальним фактором вибору були рекомендації родичів та друзів, 10% респондентів у Нідерландах назвали можливість працевлаштування як чинник вибору країни порівняно з лише 6% респондентів, які проживають у Німеччині.

Іншими факторами, які приваблюють людей до Німеччини, є її позиція як найрозвиненішої країни ЄС, що вказали 9% опитаних, і її членство в альянсі НАТО (7%). Стосовно Нідерландів серед важливих причин вибору країни вказано те, що там легше знайти роботу або там живуть друзі чи родичі (по 8% відповідно).

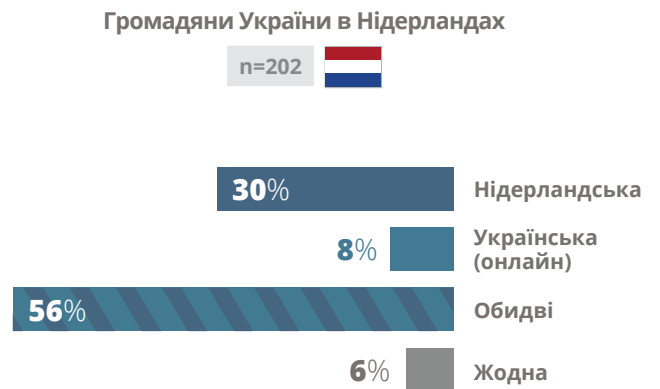
ПРОФІЛЬ РЕСПОНДЕНТА: СІМ'Я

Чи переїхали Ви до країни поточного перебування з дітьми у віці менше 18 років?



Якою системою освіти користуються Ваші діти у країні Вашого поточного перебування?

(серед респондентів, які мають дітей)

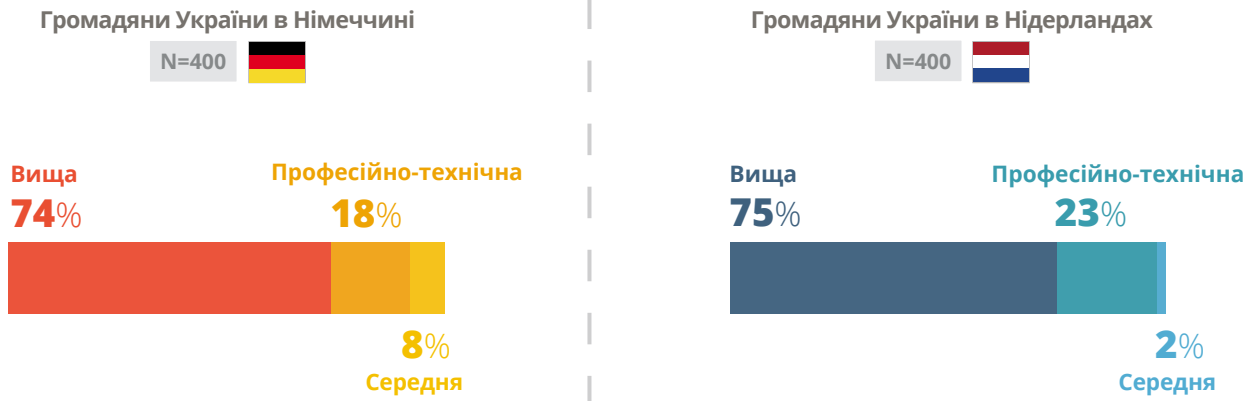


Половина громадян України в Німеччині та Нідерландах, 51% і 50% відповідно, кажуть, що приїхали з дітьми до 18 років. В обох країнах третина респондентів (33%) зізналася, що приїхала з однією дитиною. Середній вік наймолодшої дитини в Німеччині — вісім років, а в Нідерландах — дев'ять.

Серед українських родин у Німеччині та Нідерландах більше половини (60% і 56%

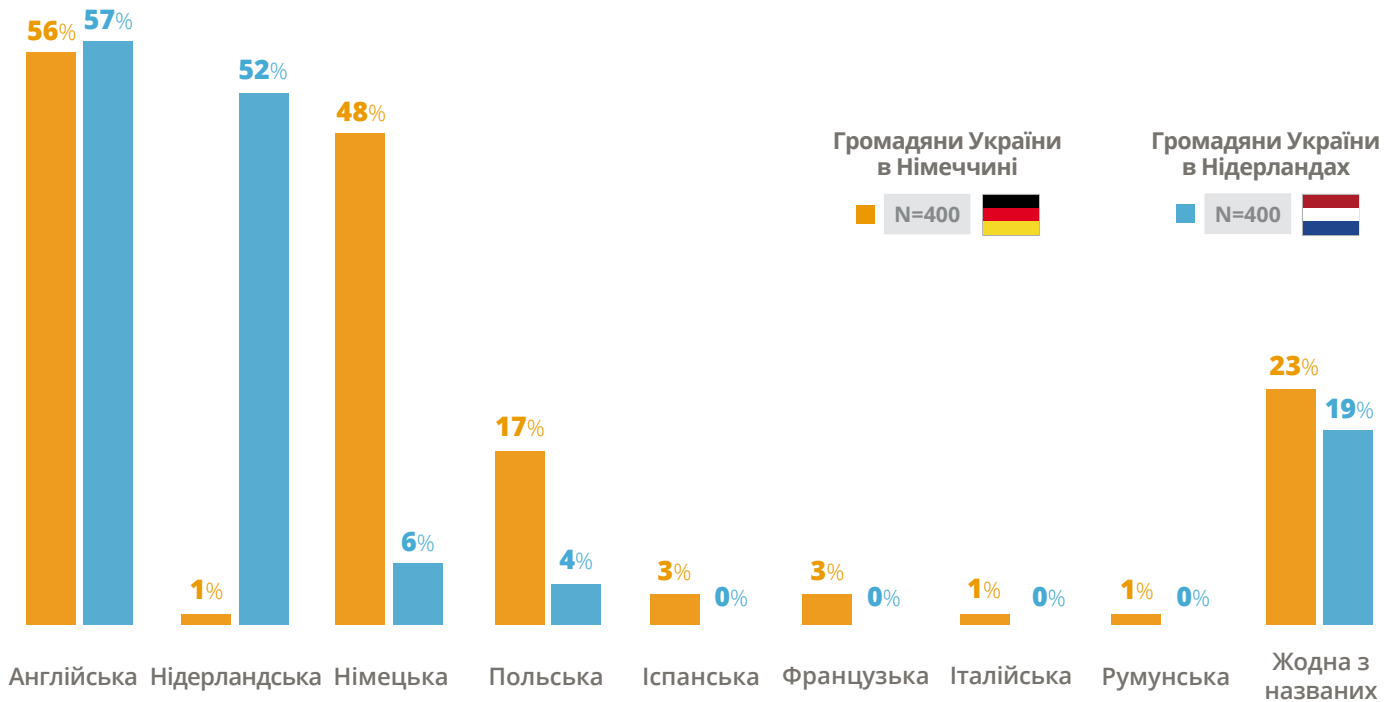
відповідно) повідомили, що користуються як українською, так і місцевою системою освіти. У Німеччині майже чверть (24%) українських сімей покладаються виключно на німецьку систему, тоді як у Нідерландах ця кількість становить 30%. Варто зазначити, що 9% респондентів у Німеччині та 6% респондентів у Нідерландах стверджують, що їхні діти не охоплені жодною системою освіти.

Освіта



Які мови Ви знаєте на розмовному рівні?

(можливі кілька відповідей)



Громадяни України в Німеччині та Нідерландах можуть похвалитися дуже високим рівнем освіти. У Німеччині 74% респондентів мають вищу або закінчили якийсь виш, так само в Нідерландах (75%). Кожен четвертий респондент у Німеччині (18%) і кожен четвертий у Нідерландах (23%) має середню освіту.

Крім того, більше половини громадян України в Німеччині (56%) та Нідерландах (57%) стверджують,

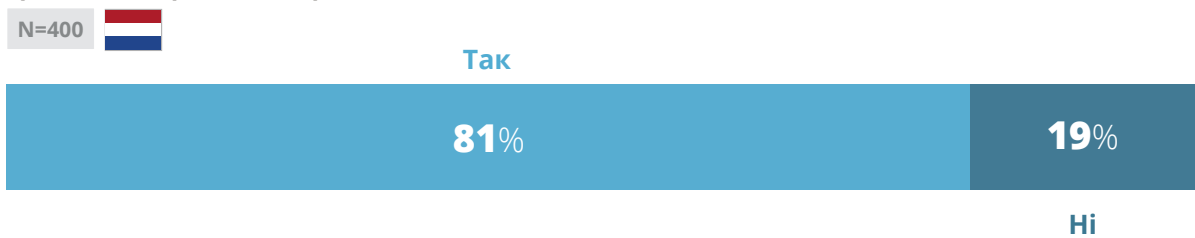
що володіють англійською на комунікативному рівні. Половина громадян України в Нідерландах (52%) визнають, що різною мірою володіють місцевою мовою. У випадку Німеччини 48% респондентів заявляють про знання німецької мови. Цікаво, що 17% громадян України в Німеччині також вказують на знання польської мови, що може свідчити про попередній досвід роботи в Польщі.

Чи отримуєте Ви фінансову допомогу в країні поточного проживання?

Громадяни України в Німеччині



Громадяни України в Нідерландах



Чи дозволяє фінансова допомога цієї держави утримувати себе в країні Вашого поточного проживання?

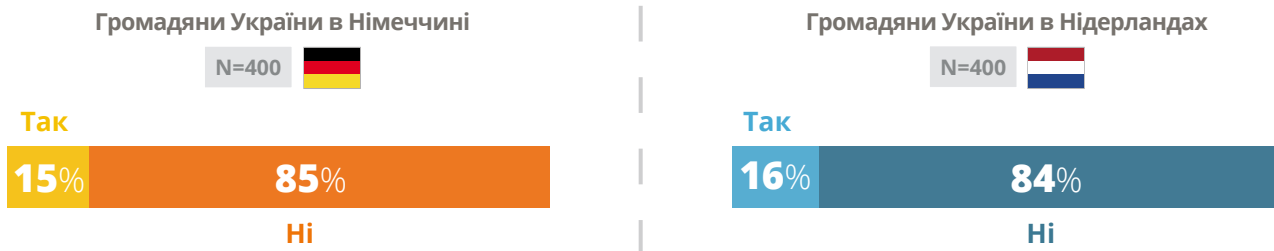
(серед тих, хто отримує грошову допомогу)



Більшість українських біженців у Німеччині (63%) та Нідерландах (значно більше, 81%) покладаються на місцеву фінансову допомогу. Це відображає проблеми, з якими вони стикаються, часто не маючи постійного доходу чи потребуючи державної підтримки. Ця потреба виникла після того, як мільйони людей втекли з України після повномасштабного вторгнення Росії у 2022 році.

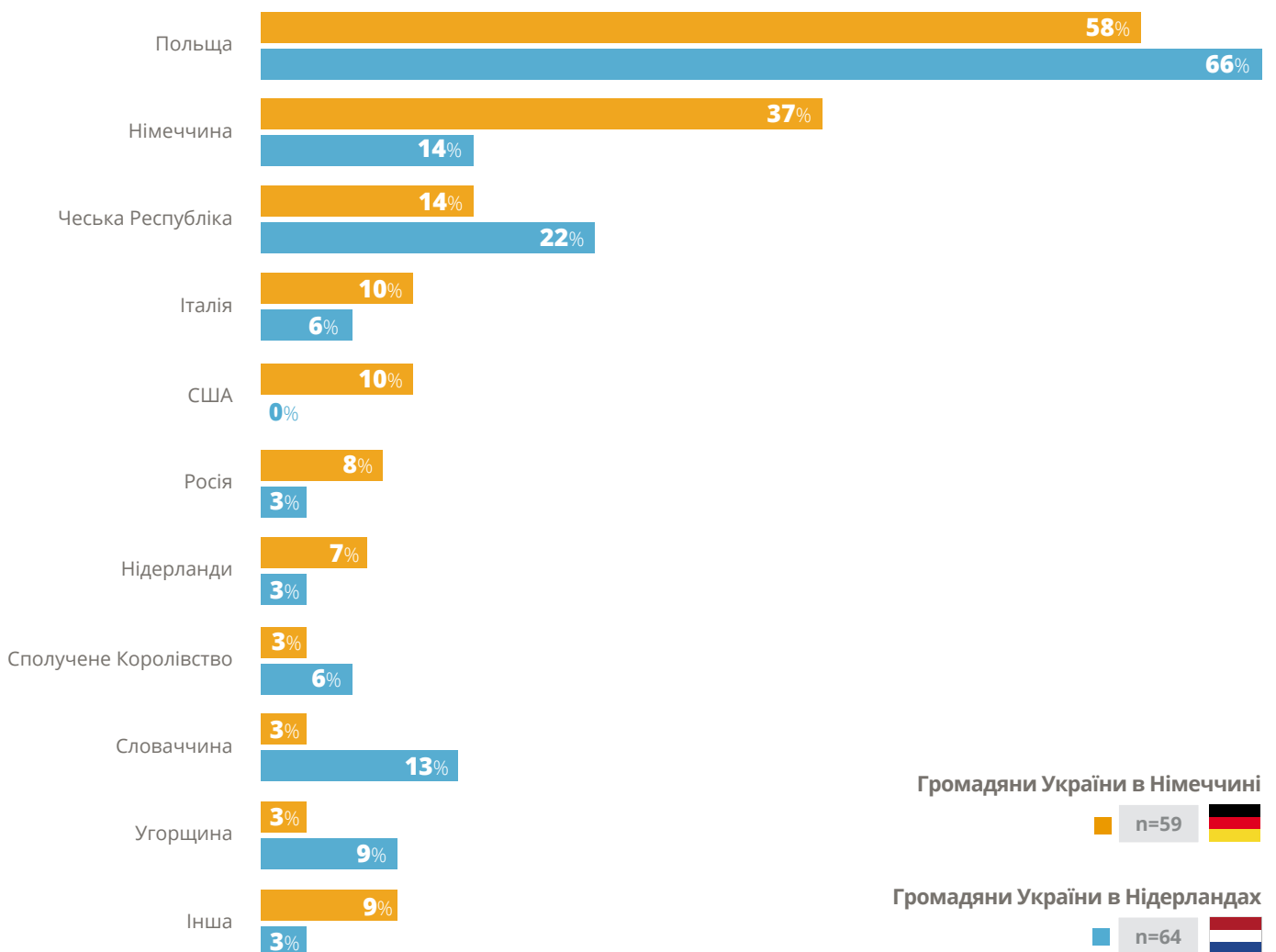
Окрім гуманітарної допомоги, багато країн, зокрема Німеччина та Нідерланди, запровадили спеціальні програми фінансової підтримки, щоб допомогти біженцям адаптуватися до нових умов. Цікаво, що майже половина опитаних як у Німеччині (44%) і в Нідерландах (40%) стверджує, що фінансова допомога, яку вони отримують, дозволяє їм жити в країні перебування. Проте вони все одно вирішують іти працювати.

Чи був у Вас досвід працевлаштування за кордоном?



У яких країнах Ви працювали до початку повномасштабної війни?

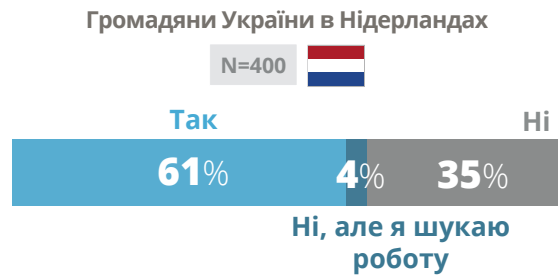
(серед тих, хто працював за кордоном, можливі декілька відповідей)



Аж 85% українців у Німеччині та 84% у Нідерландах ніколи раніше не працювали за кордоном. Громадян України, які зараз перебувають у Німеччині та раніше працювали за межами своєї країни, найчастіше вказали Польщу (58%), Німеччину (37%) та Чехію (14%).

Серед громадян України в Нідерландах, які раніше мали можливість працювати за кордоном, більше половини респондентів вказали, що працювали в Польщі (66%), а кожен п'ятий респондент вказав Чехію (22%).

Чи зараз Ви працевлаштовані у країні поточного перебування?



Чому Ви не працевлаштовані в країні поточного проживання?

(серед тих, хто не працює, можливі декілька відповідей)



Варто зауважити, що 67% учасників опитування в Німеччині заявляють, що зараз працюють або проходять підготовчі курси для отримання роботи. Трохи менший відсоток у Нідерландах, де про своє працевлаштування говорить 61% громадян України. Намір працювати в Німеччині та Нідерландах висловлюють відповідно 13% та 4% респондентів. Примітно, що серед опитаних, які ідентифікують себе як біженці, рівень зайнятості становить 58% в обох країнах.

Більше третини українців у Нідерландах (35%) зараз не працюють. Це майже вдвічі більше, ніж у Німеччині, де лише 20% безробітних.

Основні причини, через які українці не працюють, однакові в обох країнах. Велику роль відіграє фінансова допомога, на яку вказали 65% у Німеччині та 63% у Нідерландах. Обов'язки по догляду за дітьми також впливають на 24% і 25% респондентів відповідно. Нарешті, утримання родичами більш поширене в Нідерландах: 26% покладаються на сім'ю, порівняно з 17% у Німеччині.

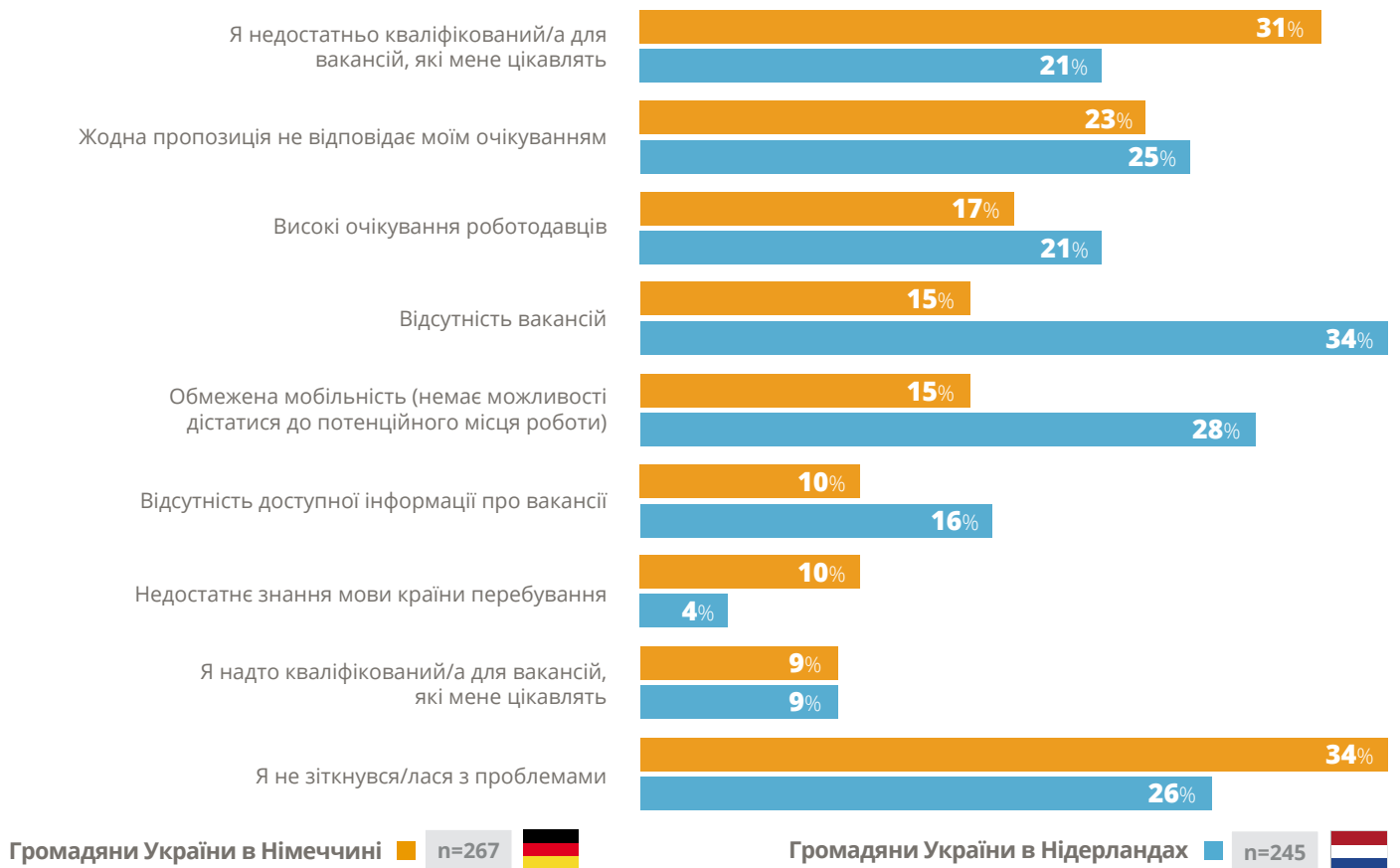
Як Ви знайшли теперішню роботу в країні поточного проживання?

(серед тих, хто працює)



З якими проблемами Ви найчастіше стикалися під час пошуку роботи?

(серед тих, хто не працює, можливі декілька відповідей)



Майже половина громадян України в Німеччині (44%) знайшли роботодавця самостійно і майже кожен четвертий (22%) — за рекомендацією друзів або родичів. У Нідерландах 39% громадян України знайшли роботу самостійно та 32% — за рекомендацією друзів чи родичів. Слід підкреслити, що 7% респондентів у Німеччині та 5% респондентів у Нідерландах сказали, що знайшли роботу через приватне агентство з працевлаштування.

Серед найпоширеніших проблем, з якими українці стикалися під час пошуку роботи в Німеччині, були: недостатня кваліфікація для вакансій, які їх цікавили (31%) та відсутність пропозицій, які б відповідали їхнім очікуванням (23%). Натомість у Нідерландах громадяни України найчастіше вказували на відсутність вакансій (34%), обмежену мобільність (28%) та відсутність пропозицій, які відповідають їхнім очікуванням (25%). Аж 34% респондентів у Німеччині та 26% респондентів у Нідерландах заявили, що не стикалися з проблемами під час пошуку роботи.

Остання галузь працевлаштування в Україні



Галузь працевлаштування у країні поточного проживання



Перед переїздом до Німеччини громадяни України найчастіше працювали в адміністративній сфері (14%), за нею йшли сфера послуг (13%) і торгівля (13%). Освіта, науково-технічні галузі (8%) та логістика (7%) також були поширеними професіями до переїзду. До приїзду до Нідерландів громадяни України найчастіше працювали у сфері послуг (15%), торгівлі (13%), адміністрації (9%) та промислового виробництва (7%).

Після прибуття до Німеччини громадяни України найчастіше працювали у сферах послуг (16%), готелях (9%), торгівлі (8%), у сфері догляду за людьми похилого віку та допомоги по дому (8%), а також промислового виробництва (7%). У Нідерландах громадяни України найчастіше були працівниками сфери послуг (17%), готелів (10%), торгівлі (9%), промислового виробництва (7%) і сільського господарства (6%).

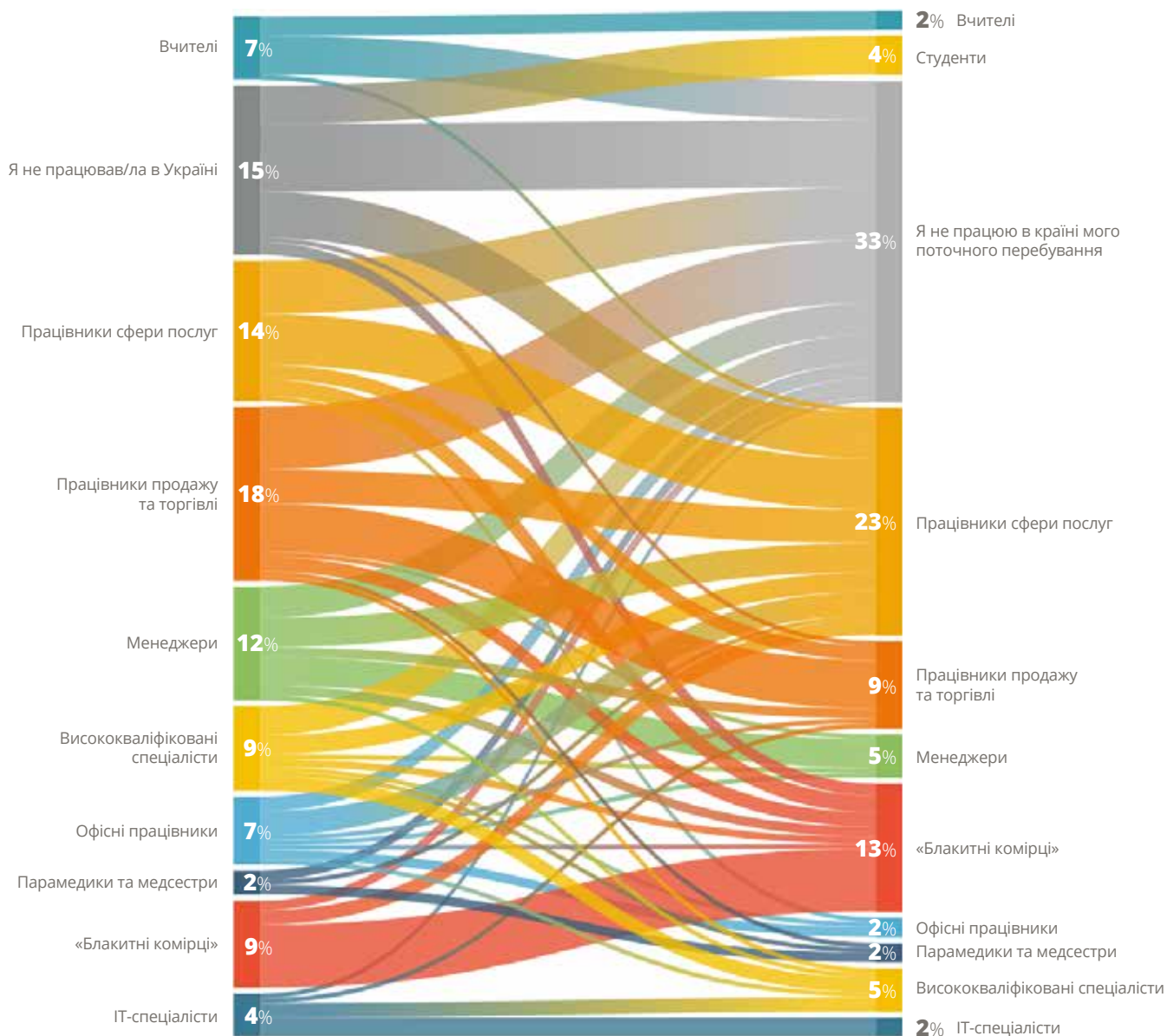
Яка була Ваша професія в Україні?

Яка Ваша посада тепер?



Громадяни України в Німеччині

N=400



Основні причини, через які українці не працюють, однакові в обох країнах. Велику роль відіграє фінансова допомога, на яку вказали 65% у Німеччині та 63% у Нідерландах. Обов'язки по догляду за дітьми також впливають на 24% і 25%

респондентів відповідно. Нарешті, утримання родичами більш поширене в Нідерландах: 26% покладаються на сім'ю, порівняно з 17% у Німеччині.

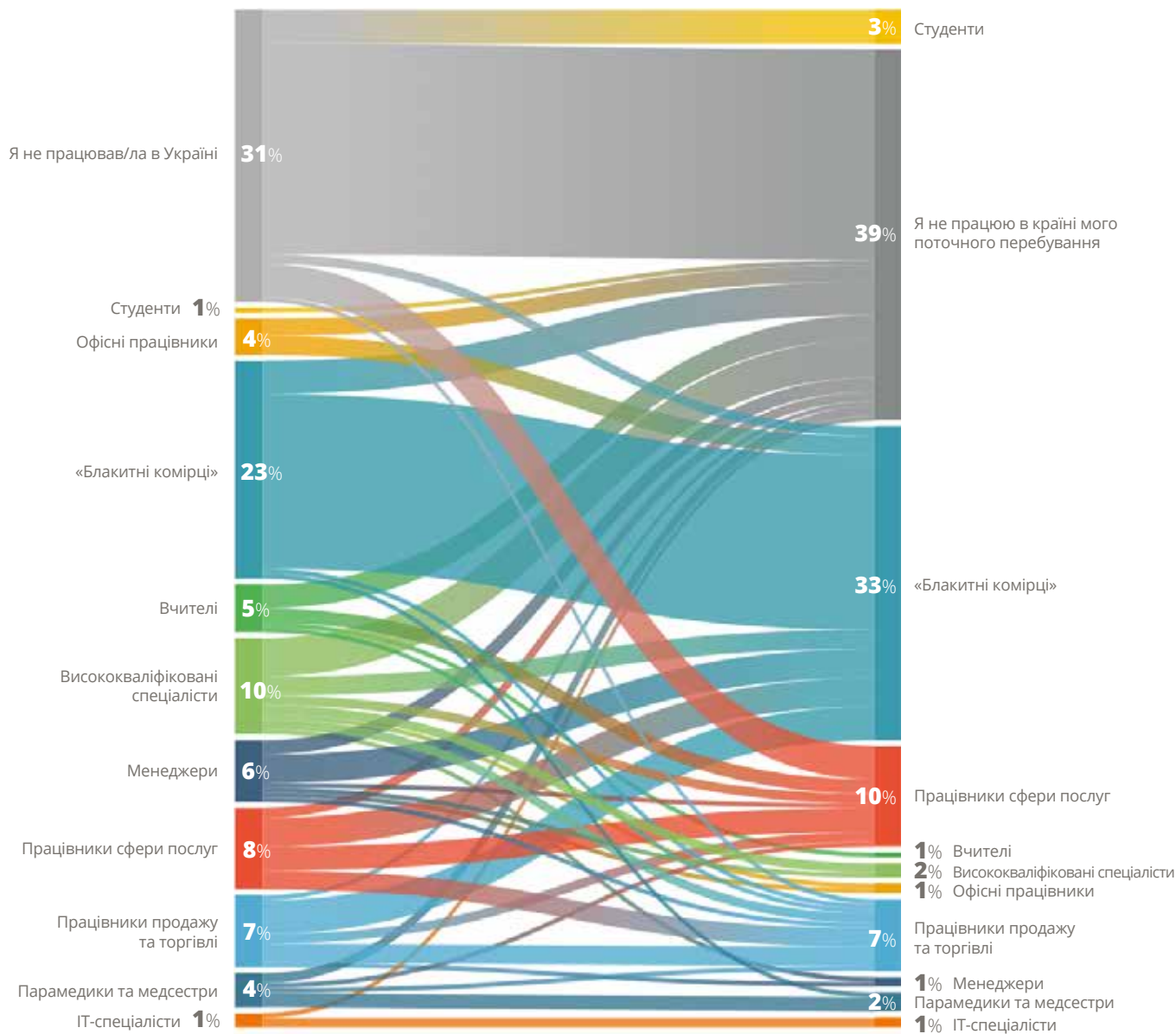
Яка була Ваша професія в Україні?

Яка Ваша посада тепер?



Громадяни України в Нідерландах

N=400



Опитування виявило певний тренд працевлаштування українців у Нідерландах. Фізичні працівники (23%) здебільшого залишилися у своїй сфері, причому значна кількість (33%) знайшла роботу на нідерландському ринку. Громадяни України, які працювали досі у сфері послуг (8%), також вирішили продовжити роботу за фахом у

новій країні (10%). Проте 10% висококваліфікованих спеціалістів обрали перекваліфікацію — на сфері обслуговування чи фізичної праці. Ті, хто не працював в Україні (31%), переважно знайшли себе у сфері послуг (10%) або вирішили не працювати в новій країні (39%).

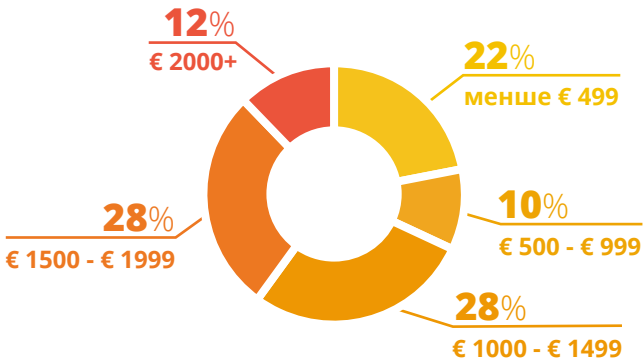
Середній місячний зарібок (нетто) в країні поточного проживання?

(серед тих, хто працює)

Громадяни України в Німеччині



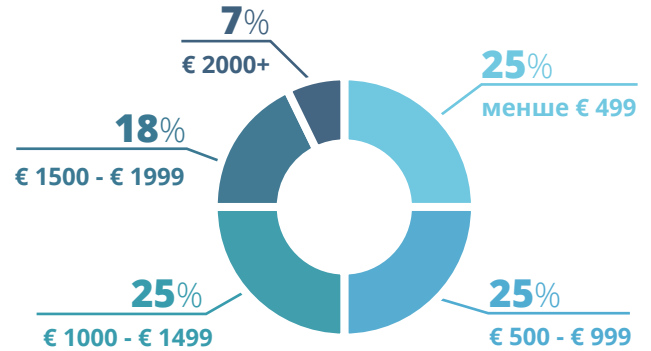
Середній місячний зарібок нетто
€ 1334



Громадяни України в Нідерландах



Середній місячний зарібок нетто
€ 1104



Як Ви оцінюєте своє фінансове становище?

Громадяни України в Німеччині



Дуже добре



Скоріше добре



Середнє



Скоріше погане



Дуже погане



Я не хочу відповідати



Громадяни України в Нідерландах



Дуже добре



Скоріше добре



Середнє



Скоріше погане



Дуже погане



Я не хочу відповідати



Громадяни України, які працюють у Німеччині, отримують значно вищу чисту зарплату, ніж у своїй країні. У середньому вони заробляють 1334 євро на місяць нетто («чистими»). Це приблизно в чотири рази перевищує середню зарплату нетто в Україні. Подібним чином українці в Нідерландах бачать суттєве збільшення своїх доходів, середня зарплата нетто становить 1104 євро на місяць, що приблизно втричі перевищує середню зарплату вдома. Понад чверть респондентів у Німеччині (28%) визнали, що

отримують від 1500 євро до 1999 євро чистими, тоді як 22% респондентів вказали, що отримують менше 499 євро. У Нідерландах зарібки українських громадян розподілені за трьома основними діапазонами. Чверть (25%) повідомили про чисту зарплату від 1000 євро до 1499 євро, тоді як подібні пропорції (по 25%) потрапили в діапазони від 500 до 999 євро та нижче 499 євро. Майже три чверті респондентів в обох країнах, — 70% у Німеччині та 73% у Нідерландах, — оцінюють свій фінансовий стан як «середній».

Чи надсилаєте Ви гроші в Україну?

Громадяни України в Німеччині

N=400



Так



Ні, я отримую гроші з України



Ні, не надсилаю



Громадяни України в Нідерландах

N=400



Так



Ні, я отримую гроші з України



Ні, не надсилаю



Яку суму Ви надсилаєте щомісяця в Україну?

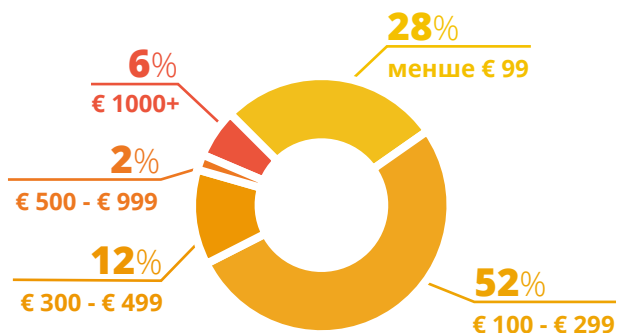
(серед тих, хто надсилає)

Громадяни України в Німеччині



n=98

Середній
місячний
переказ
€ 295

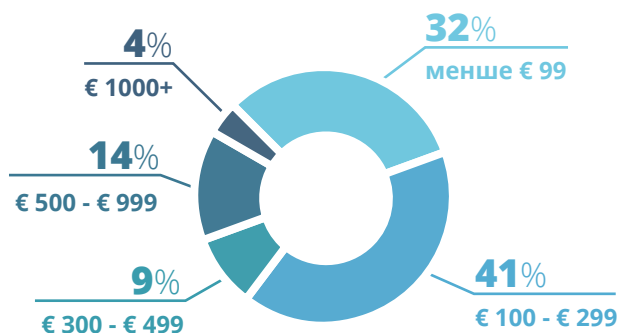


Громадяни України в Нідерландах

n=44



Середній
місячний
переказ
€ 323

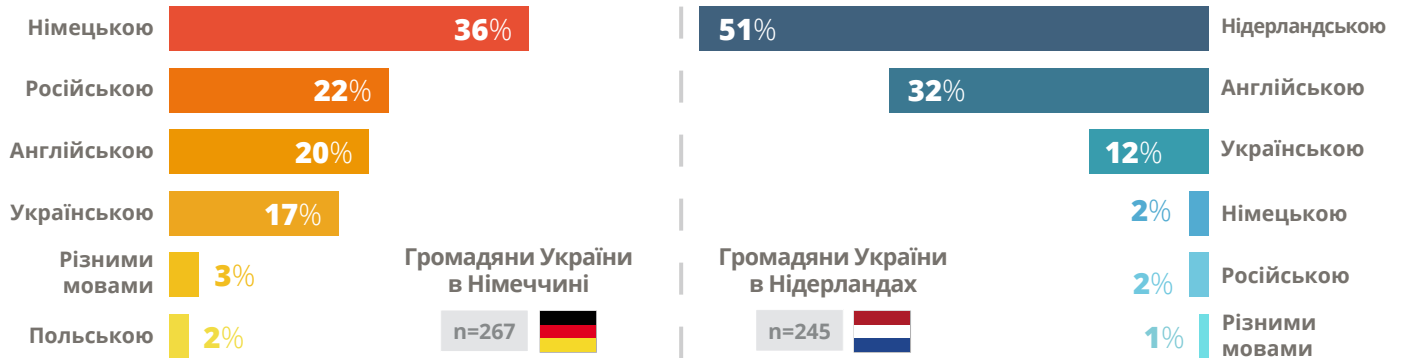


Дослідження показує, що 25% громадян України в Німеччині надсилають гроші на батьківщину. Цей жест фінансової підтримки має вирішальне значення для сімей і близьких, які залишаються

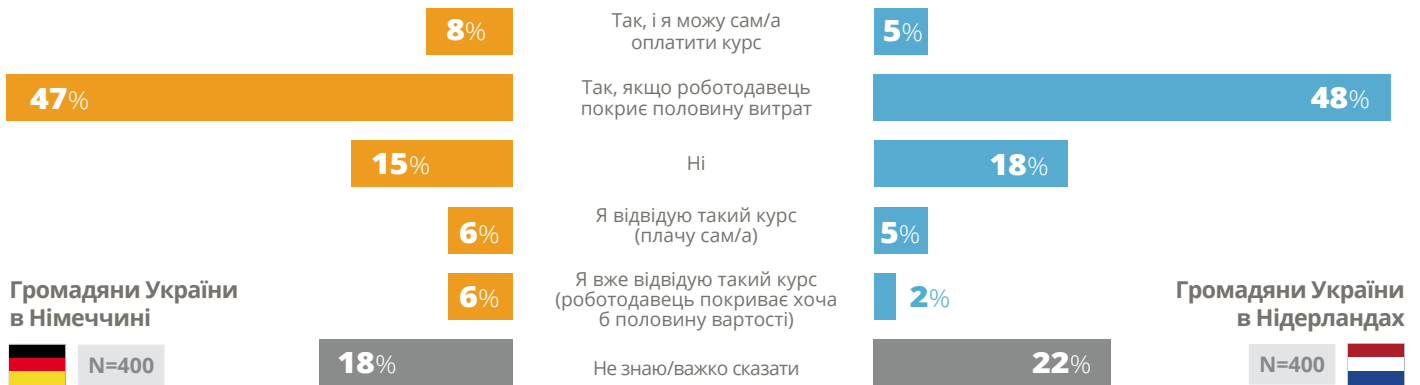
в Україні перед обличчям війни, часто в складних економічних і соціальних умовах. У Нідерландах відсоток людей, які надсилають фінансову допомогу на батьківщину, становить 11%.

Якими мовами Ви спілкуєтеся на роботі в країні поточного проживання?

(серед тих, хто працює, можливі декілька відповідей)

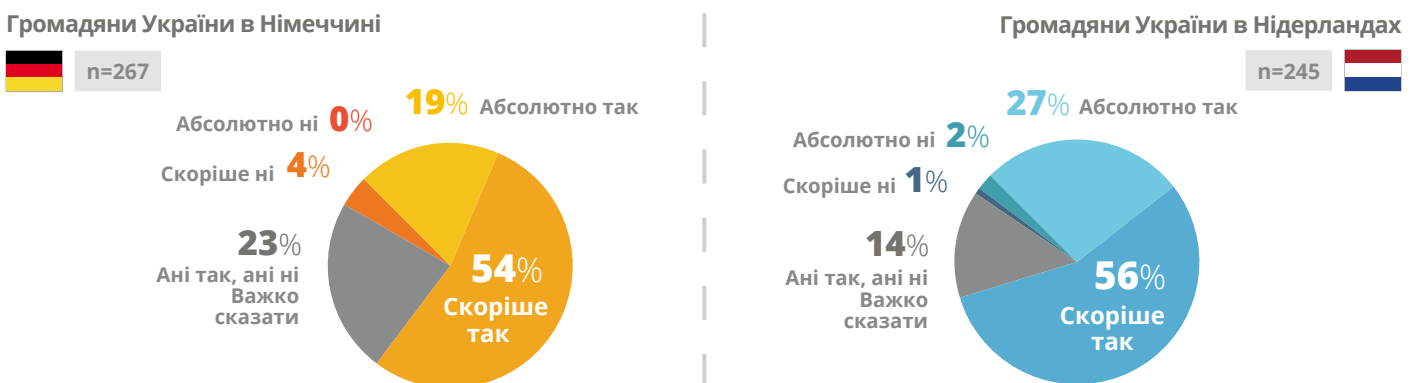


Чи хотіли б Ви покращити Ваші професійні здібності в країні поточного проживання?



Чи порадили б Ви працевлаштування в країні поточного проживання Вашим родичам і близьким?

(серед тих, хто працює)



У Німеччині більше третини (36%) респондентів кажуть, що спілкуються на роботі німецькою мовою. Слідом за нею йде англійська: кожен п'ятий респондент (20%) вказав, що використовує її на своєму робочому місці. Більше половини респондентів у Нідерландах (51%) заявляють, що спілкуються нідерландською на роботі та нерідко

англійською (32%). Крім того, варто зазначити, що майже половина респондентів в обох країнах (47% у Німеччині та 48% у Нідерландах) стверджують, що їм було б цікаво відвідувати курси для підвищення професійної кваліфікації, якби роботодавець покривав половину витрат.

Як Ви оцінюєте роль догляду за дітьми у процесі пошуку працевлаштування чи підвищення кваліфікації?

(серед тих, хто має дітей)



Чи задумуєтеся Ви над відкриттям власного бізнесу в країні поточного перебування?

Громадяни України в Німеччині

N=400



Громадяни України в Нідерландах

N=400



Опитування показало, що більшість (54%) громадян України в Німеччині з радістю порадили б працювати там своїм родичам і друзям. Майже кожен п'ятий респондент (19%) каже, що однозначно рекомендував би роботу в Німеччині. Схожа ситуація і у випадку Нідерландів, де більше половини громадян України (56%) готові були б порекомендувати роботу в цій країні, а більше чверті респондентів (27%) однозначно порадили б роботу в Нідерландах. Лише 4% громадян України, які працюють у Німеччині та 3% у Нідерландах, не рекомендували б працювати в цих державах.

Опитування показало, що 66% громадян України в Німеччині оцінили ступінь забезпечення догляду за дітьми, щоб батьки могли шукати та влаштуватися на роботу чи підвищити

кваліфікацію, як безперечно добре чи скоріше добре. У Нідерландах — 86%, при цьому більше половини опитаних (56%) оцінюють цю царину позитивно.

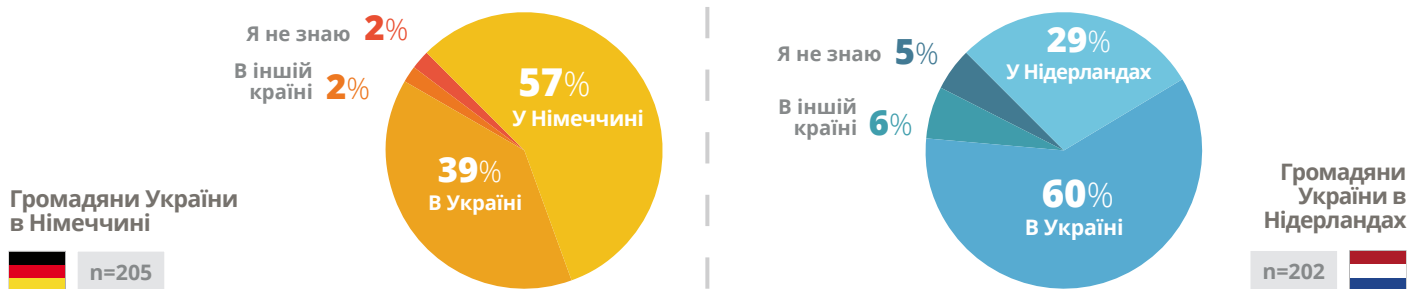
Більшість громадян України, які перебувають у Нідерландах (80%), не розглядали б відкриття бізнесу. Лише 9% вказують на таку можливість, причому найчастіше вибирають бізнес у сфері послуг (36%). У Німеччині дві третини громадян України не розглядали б можливість відкриття власного бізнесу в цій країні, лише 8% заявили про таку можливість. Ті, хто хоче відкрити власну справу в Німеччині, найчастіше вказують на сферу послуг (28%), готельну справу (24%) та будівництво (15%).

Що, на Вашу думку, сприяє інтеграції громадян України в країні нинішнього проживання?

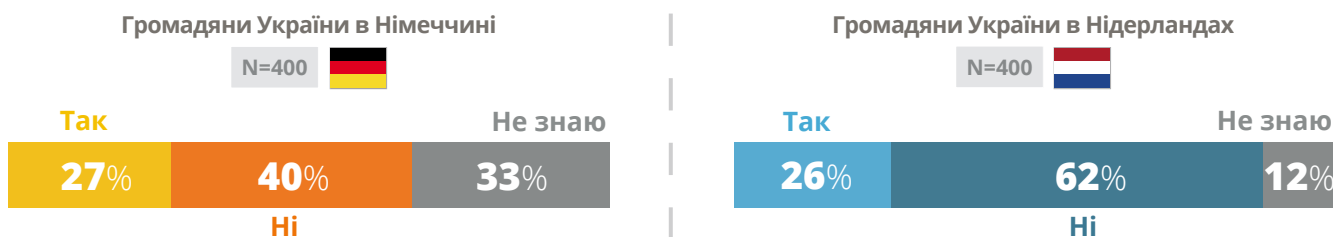


У якій країні Ви бачите майбутнє своїх дітей?

(серед тих, хто має дітей)



Чи Ваші родичі збираються переїхати до Вас у країну поточного проживання?

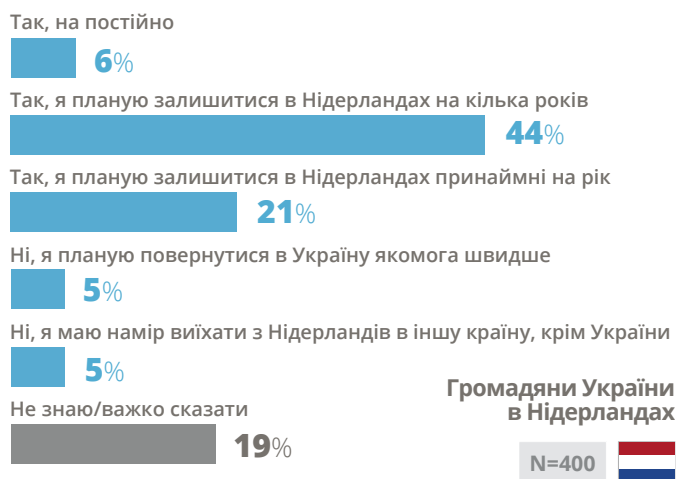


Майже третина (28%) громадян України в Німеччині вважає, що легкий доступ до соціальних послуг сприяє інтеграції в новому домі. Мовні курси також розглядаються як ключовий фактор, який цінують 22% українців. Іншим важливим аспектом є інтеграція в місцеву громаду, на важливості якої наголошують 18% респондентів. У Нідерландах кожен п'ятий українець (20%) визнає, що доступні мовні курси є найкориснішим фактором для інтеграції. Подібно до Німеччини, інтеграція в місцеву громаду залишається важливою (18%), а відтак діяльність, яка допомагає їм у професійній активізації (17%).

Варто зазначити, що більше половини громадян України в Німеччині (57%) уявляють майбутнє своїх дітей у Німеччині, тоді як 39% бачать їхнє майбутнє в Україні. Протилежна ситуація у Нідерландах, де 29% громадян України вказали на свою поточну країну проживання, а більше половини (60%) вказали на Україну.

У Німеччині 40% респондентів повідомили, що їхні родичі до них не переїдуть, і лише 27% сказали, що переїдуть. У Нідерландах ця тенденція ще сильніша: 62% українців заявили, що їхні родичі не переїдуть, у порівнянні з 26%, які сказали, що переїдуть.

Чи плануєте Ви залишитися в країні поточного проживання на більш тривалий період?



Що спонукає Вас повернутися в Україну?

(можливі декілька відповідей)



Майже третина українців у Німеччині (32%) має намір залишитися там на кілька років. З іншого боку, майже чверть респондентів (24%) планує залишитися хоча б на рік. Про намір залишитися назавжди повідомили 8% респондентів. У Нідерландах 44% громадян України мають намір залишитися в країні на кілька років. Понад п'ята частина респондентів (21%) планує залишитися хоча б на рік і лише 6% планують залишитися назавжди. Однак слід зазначити, що існує значний відсоток тих, хто не визначився (18% — у Німеччині та 19% — у Нідерландах), які ще не прийняли рішення, залишатися на довший період у своїй поточній країні проживання чи повернутися на батьківщину.

Спонукає українців у Німеччині повернутися додому може кілька чинників. Майже половина (48%) назвали вищу оплату праці та кращі умови праці в Україні. Крім того, важливими мотиваторами виявилися перспектива вступу України до НАТО (46%) і можливість возз'єднатися з родиною (42%). Для українців у Нідерландах найпоширенішими чинниками стали покращення умов праці (63%), впровадження реформ у сфері безпеки (41%) та впровадження реформ системи правосуддя (38%).

ПРИЧИНИ ЗАЛИШИТИСЯ В НІМЕЧЧИНІ І НІДЕРЛАНДАХ



Серед мотивації залишитися в Німеччині громадяни України вказують: полегшення для громадян України в державі перебування (36%), наявність родичів і друзів (34%), спрощений процес легального оформлення дозволу на проживання та роботу (31%) та допомога в оплаті житла (29%).

Серед причин, що спонукають залишитися в Нідерландах, громадяни України називають: спрощену процедуру легалізації проживання та працевлаштування (61%), полегшення для українців (45%) та покриття витрат на проживання в Нідерландах (32%).

ПРИЧИНИ ЗАЛИШИТИСЯ В НІМЕЧЧИНІ І НІДЕРЛАНДАХ

71%

41%

37%

19%

19%

16%

14%

11%

11%

11%

11%

3%

Громадяни України
в Німеччині

n=73



Що заважає Вам залишитися в країні поточного проживання?

(серед тих, хто заявляє, що не буде залишатися в країні поточного проживання на більш тривалий період, можливі кілька відповідей)

- Я хочу повернутися додому в Україну
- Слабке знання німецької мови
- Турбота про рідних, які залишилися в Україні
- Житлові умови
- Я не почуваюся в безпеці в Німеччині
- Відсутність достатніх засобів до існування
- Дискримінація за національністю
- Труднощі в доступі до медичної допомоги
- Економічна ситуація в Німеччині
- Труднощі з працевлаштуванням
- Труднощі з пошуком догляду за дітьми
- Нічого

53%

47%

32%

21%

21%

11%

5%

0%

0%

0%

0%

0%

Громадяни України
в Нідерландах

n=38



Що заважає Вам залишитися в країні поточного проживання?

(серед тих, хто заявляє, що не буде залишатися в країні поточного проживання на більш тривалий період, можливі кілька відповідей)

- Я хочу повернутися додому в Україну
- Погане знання нідерландської мови
- Турбота про рідних, які залишилися в Україні
- Відсутність достатніх засобів до існування
- Труднощі в доступі до медичної допомоги
- Нічого
- Труднощі з пошуком догляду за дітьми
- Житлові умови
- Я не почуваюся в безпеці в Нідерландах
- Дискримінація за національністю
- Економічна ситуація в Нідерландах
- Труднощі з працевлаштуванням

Серед причин, які знеохочують громадян України залишатися в Німеччині та Нідерландах, є: бажання повернутися додому в Україну (71% у Німеччині, 53% у Нідерландах), погане знання

мови країни перебування (41% у Німеччині, 47% у Нідерландах), а також турбота про родичів, які залишилися на батьківщині (37% у Німеччині, 32% у Нідерландах).



МІХАЛІНА СЕЛЕВИЧ

Директорка з міжнародного розвитку групи EWL

ЗБІЛЬШЕННЯ КІЛЬКОСТІ УКРАЇНЦІВ В НІМЕЧЧИНІ УДЕВ'ЯТЕРО, А В НІДЕРЛАНДАХ— УЧЕТВЕРО

Війна в Україні триває, а кількість українських біженців у Євросоюзі продовжує зростати. Ми не можемо прогнозувати, коли закінчиться конфлікт, у зв'язку з чим виникає питання допомоги біженцям, які постійно прибувають до ЄС. До початку повномасштабної російської агресії в Німеччині перебувало близько 140 тисяч громадян України. Сьогодні їхня кількість зросла більш ніж у вісім разів, сягнувши понад 1,2 мільйона людей. Це зробило українців другою за чисельністю групою іммігрантів у Німеччині. Схожу ситуацію можна спостерігати і в Нідерландах. Там до лютого 2022 року кількість громадян України становила близько 30 тисяч, а сьогодні збільшилася майже вчетверо і становить 120 тисяч людей.

ВИСОКІ КВАЛІФІКАЦІЇ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ, ЯКІ ПРИБУВАЮТЬ ДО КРАЇН ЄС

Наше опитування показало, що громадяни України, які перебувають у Німеччині та Нідерландах (і воєнні біженці, і трудові мігранти), — це висококваліфіковані люди, приблизно три чверті з них мають вищу освіту. Це говорить про значний потенціал, який вони можуть внести на місцеві ринки праці, де існує попит на спеціальні знання та навички кандидатів. Ці дані важливі з огляду на дефіцит спеціалістів у багатьох ключових галузях, як-от ІТ, машинобудування та охорона здоров'я, з яким стикаються Німеччина та Нідерланди. **Варто додати, що кількість вакансій на ринку праці Німеччини оцінюється до 2 мільйонів, а в Нідерландах — 400 тисяч. Після економічного спаду в 2023 і 2024 роках більшість аналітиків очікує, що економіки Німеччини та Нідерландів зростуть приблизно на 1,5% у 2025 році, тому попит на працівників буде ще вищим.**

ЗНАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ ТА МОВ КРАЇН ПЕРЕБУВАННЯ

Варто наголосити, що більшість громадян України заявляють про знання іноземних мов, у тому числі англійської, що підвищує їхню здатність

спілкуватися та ефективно співпрацювати в міжнародному робочому колективі. Це підтверджують і цифри: більше половини респондентів заявляють про знання англійської мови. Крім того, більше третини біженців у Німеччині та більше половини в Нідерландах можуть спілкуватися на роботі місцевими мовами, що є перспективним показником їхньої здатності адаптуватися, а відтак інтегруватися. Серед бар'єрів у пошуку роботи погане знання мови називає лише кілька відсотків респондентів. **Це означає, що українські іммігранти швидко навчаються і можуть надати важливу підтримку місцевим ринкам праці, допомогти зменшити дефіцит робочої сили в багатьох галузях і зміцнити економічне зростання. Це — відома ситуація з інших країн Європейського Союзу, включно з Польщею. Імовірно Німеччина та Нідерланди збережуть свої переваги з точки зору легальної трудової міграції. Подібне явище спостерігалось в Іспанії, де іммігранти, переважно з Латинської Америки, забезпечили половину економічного зростання у 2023 році.**

МОВНІ КУРСИ СПРИЯЮТЬ ІНТЕГРАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОМУ РОЗВИТКУ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ

Мова залишається основною перешкодою для багатьох українських біженців: 41% і 47% у Німеччині та Нідерландах відповідно назвали це проблемою. Попри це, відсутність мовних навичок не перешкоджає їм працювати, але може вплинути на їхнє рішення залишитися в Німеччині чи Нідерландах на тривалий термін. Ще однією проблемою є відсутність засобів для існування (16% і 21% відповідно), що є наслідком труднощів із працевлаштуванням у новій країні, а також викликів у сфері доступності та якості медичної допомоги (11% і 21%). **Тому вкрай важливо надати загальнодоступні мовні курси, щоб полегшити інтеграцію, усунути проблеми з заробітком і збільшити шанси на довше перебування, стабільну роботу та професійний розвиток.**

СЕРЕД УКРАЇНЦІВ — ВИСОКЕ БАЖАННЯ ЗНАЙТИ РОБОТУ В КРАЇНАХ ЄС

Попри високий рівень освіти та бажання знайти роботу, не всі українські біженці є професійно активними. У Німеччині дві третини респондентів заявляють про свою зайнятість, а в Нідерландах цей відсоток становить 61%. Утім, бажання працювати в Німеччині та Нідерландах підтверджують відповідно 13% та 4% професійно неактивних респондентів. Однак існує значна група людей, які не зайняті на ринку праці в основному через використання фінансової допомоги від приймаючої країни та обов'язки

по догляду за дітьми. Це вказує на необхідність підтримки цієї групи людей, щоб вона могла максимально використати свої компетенції та зробити внесок в економіку Німеччини та Нідерландів. Важливо, що для професійно активних громадян України найбільшими перешкодами під час працевлаштування були: відсутність можливостей працевлаштування для українців (15% і 34%) та недостатні навички (31% і 21%). **Тому ми закликаємо до збільшення кількості вакансій, спрямованих до українських громадян, а також до організації курсів для підвищення їхньої професійної кваліфікації.** Врахувати варто факт, що українські громадяни готові брати участь у таких курсах, оплачуючи їх самостійно або розділяючи кошти з роботодавцями, що свідчить про високу мотивацію цих мігрантів.

ГРОМАДЯНИ УКРАЇНИ ХОЧУТЬ ЗАЛИШИТИСЯ В НІМЕЧЧИНІ ТА НІДЕРЛАНДАХ ДОВШЕ, АЛЕ НЕ НА ПОСТІЙНО

Варто відзначити, що чимало українських біженців висловлюють бажання залишитися в Німеччині та Нідерландах на кілька років (32% і 44% відповідно), що може бути позитивним сигналом для місцевих ринків праці. Водночас є значний відсоток респондентів, які бажають повернутися в Україну якнайшвидше чи через рік перебування в Німеччині та Нідерландах (40% і 26%). Ця група у кілька разів перевищує відсоток респондентів, які

бажають залишитися в цих країнах назавжди (8% і 6%). Більшість громадян України в Німеччині бачать майбутнє для своїх дітей (57%), утім у Нідерландах цей показник знижується до 29%. **Кілька факторів вважаються вирішальними для інтеграції: доступ до соціальних пільг (28% і 14%), мовні курси (22% і 20%), інтеграція в місцеву громаду (18% і 18%) і програми активізації на ринку праці (9% і 17%).**

РОЗКРИЙМО ПРОФЕСІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ

Громадяни України в Німеччині та Нідерландах мають високий рівень освіти та професійно-технічних навичок. Однак їхній потенціал використовується не повністю. Цей звіт має на меті визначити проблеми та можливості, які впливають на ситуацію цієї групи людей. Розуміння її потреб і очікувань дозволить розробити кращі стратегії інтеграції, включаючи програми професійного навчання.

TENT, глобальна організація, яка займається інтеграцією біженців через роботу (членом якої EWL із гордістю є від 2022 року), повторює потужний посыл свого засновника, Хамді Улукайя: «Щойно біженець отримує роботу, він перестає бути біженцем». Працевлаштування дає біженцям безпеку, гідність і незалежність — необхідні для нового життя за кордоном.

ТЕНТ ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ БІЖЕНЦІВ

Tent Partnership for Refugees було започатковано у 2016 році Хамді Улукайя, генеральним директором і засновником Chobani – багатомільярдної продовольчої компанії в США – для мобілізації глобальних компаній, щоб допомогти біженцям знайти роботу. Сьогодні Tent — це міжнародна мережа з понад 400 великих компаній, які займаються наймом, навчанням і наставництвом біженців, зокрема в Німеччині та Нідерландах.

Німеччина прийняла понад мільйон українських біженців, тоді як Нідерланди – 120 тис, багато з яких є висококваліфікованими жінками. Як підтверджує останнє опитування EWL, на жаль, велика кількість українських біженців залишаються безробітними в обох країнах.



TENT

Українці стикаються з численними перешкодами, намагаючись знайти роботу, включаючи мовні бар'єри, відсутність соціальних чи професійних зв'язків, обмежене розуміння місцевого ринку праці та необхідність догляду за дітьми. Підприємства відіграють важливу роль, щоб допомогти біженцям подолати ці бар'єри. Tent підтримує та консулює великі компанії по всій Європі щодо їхнього працевлаштування та інтеграції біженців.

На сьогоднішній день члени Tent пообіцяли допомогти сотням тисяч біженців вийти на ринок праці.

Якщо вам цікаво дізнатися більше про роботу Tent у вашій країні, зв'яжіться з директором Tent Deutschland Крістіаном Шмідтом за адресою christian@tent.org або з директором Tent у Нідерландах Хелен ван Мелле за адресою helene@tent.org.

МЕТОДОЛОГІЯ

Щоб зрозуміти досвід українських громадян у Німеччині та Нідерландах, було проведено опитування громадян України, які проживають у Німеччині та Нідерландах, за допомогою гібридного підходу: онлайн-інтерв'ю CAWI та F2F-інтерв'ю. Опитування проводились українською мовою 18–30 березня 2024 року за такими вибірками: n=400 повнолітніх (18+) громадян України, які зараз проживають у Німеччині, та n=400 повнолітніх (18+) громадян України, які зараз проживають у Нідерландах. У дослідженні взяли участь усі громадяни України, які проживають у цих країнах, як трудові мігранти, так і воєнні біженці.

Опитування проводилось серед громадян України в різних містах Німеччини, як-от: Берлін, Мюнхен, Франкфурт, Кельн, Дюссельдорф, Бонн, Ессен, Бамберг, Бремен, Гамбург, Ганновер, Дінслакен,

Дортмунд, Дрезден, Карлсруе, Любек, Майнц, Нюрнберг, Пфорцгайм, Гельдерн, Хемніц, Штутгарт, Мюнстер, Менхенгладбах, Ульм, Верде, Вупперталь.

Опитування проводилося серед громадян України в різних містах Нідерландів, як-от: Амстердам, Роттердам, Гаага, Утрехт, Гронінген, Алмере, Ейндговен, Тілбург, Бреда, Гарлем, Лейден, Леуварден, Дордрехт, Арнем, Неймеген, Апелдорн, Енсхеде, Зволле, Ден Бош, Маастрихт, Зандам, Герлен, Алкмаар, Амерсфорт, Сіттард, Гелен, Ассен, Еммен.

Опитування було вибіркоким, що забезпечило його репрезентативність. Перехресний характер респондентів підтверджується тим, що серед них були представники різних вікових груп, професій і з різним рівнем освіти.

**STUDIUM
EUROPY WSCHODNIEJ**
UNIwersytet Warszawski

UNIVERSITAS
VARSOVIENSIS

Facebook: [FACEBOOK.COM/STUDIUMUW](https://www.facebook.com/studiumuw)

Twitter: [TWITTER.COM/BIS_SEW](https://twitter.com/bis_sew)

YouTube: [YOUTUBE.COM/STUDIUMEUROPYWSCH](https://www.youtube.com/studiumeuropywsch)

studium.uw.edu.pl



МІГРАЦІЙНА ПЛАТФОРМА EWL (PLATFORMA MIGRACYJNA EWL)

З-поміж компаній із галузі працевлаштування в ЄС це — одна з тих, що розвиваються найшвидше. Компанія ефективно єднає кандидатів з п'яти континентів (Європа, Азія, Африка, Північна та Південна Америка) з європейськими роботодавцями. Компанія поступово збільшує чисельність країн, з яких приїжджають претенденти, із використанням технологічних рішень, метою яких є подальша цифровізація процесів підбору та працевлаштування, легалізації та проживання працівників.

З моменту заснування у 2007 році компанія допомогла понад 170 тисячам людей із 28 країн знайти роботу у більш ніж 1,6 тисяч роботодавців у країнах ЄС.

Як глобальна міграційна платформа, EWL у своїй діяльності використовує спеціальні технології штучного інтелекту, які швидко та ефективно

добирають кандидатів до потреб роботодавців, враховуючи кваліфікацію та досвід потенційних претендентів на вакансії.

Розвиток Міграційної платформи EWL від 2021 року підтримує Національний центр досліджень і розвитку (пол. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju). Від 2018 року EWL проводить регулярні соціологічні дослідження серед іноземців, які працевлаштувалися в Польщі.

EWL керується такими цінностями, як відкритість, співпраця та відповідальність, справедливість. Ми ставимо під сумнів статус-кво ринку. Місія компанії пов'язує глобальну мобільність із усуненням бар'єрів між мільйонами кандидатів по всьому світу та найкращими роботодавцями. При цьому ми забезпечуємо прозорість у процесі працевлаштування.

ФОНД ПІДТРИМКИ МІГРАНТІВ НА РИНКУ ПРАЦІ «EWL»

(FUNDACJA NA RZECZ WSPIERANIA MIGRANTÓW NA RYNKU PRACY „EWL”)



Метою заснованого у 2015 році Фонду підтримки мігрантів на ринку праці «EWL» є ініціювання та підтримка заходів, пов'язаних із іноземцями на польському ринку праці.

Наша ідея — це підвищення обізнаності про права та обов'язки, а також про переваги легального працевлаштування серед іноземців. Ми прагнемо обмежити кількість шахрайства від недобросовісних роботодавців. Одним з основних напрямків дії Фонду є покращення багатосторонньої співпраці між роботодавцями, урядовими структурами,

неурядовими організаціями, а також самими мігрантами.

Після початку повномасштабного російського вторгнення в Україну у співпраці з клієнтами та волонтерами Фонд EWL ініціював низку допомогівих заходів, зокрема акцію «Рюкзак в Україну» (вислано 120 вантажів гуманітарної допомоги) та Пункт матері та дитини на Західному залізничному вокзалі у Варшаві, де притулок, відпочинок і першу допомогу надано понад 100 тисячам біженців.

ЦЕНТР СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИХ СТУДІЙ ВАРШАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

(STUDIUM EUROPY WSCHODNIEJ UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO)



Центр Східноєвропейських студій — це унікальна академічна одиниця в Польщі, що продовжує традиції довоєнних польських центрів: Науково-дослідного інституту Східної Європи у Вільнюсі (1930—1939) та Східного інституту у Варшаві (1926—1939). Дидактична пропозиція Центру включає елітний напрямок вивчення східних сусідів Польщі (перший і другий ступені, а також післядипломна освіта), як і навчання для іноземних студентів. Серед викладачів Центру — видатні вчені, дипломати і фахівці з питань Європи та США.

Центр щороку організовує міжнародні наукові конференції та серію подій, які будують позитивні відносини між Польщею й країнами колишнього

СРСР. Центр також є видавцем численних книг і періодики, присвячених східним сусідам Польщі.

У період 2004—2013 рр. Центр Східноєвропейських студій, під науковим наглядом Маріуша Ковальського і загальним керуванням Яна Маліцького, провів низку соціологічних досліджень в Україні. Перше з них мало місце в грудні 2004 року. Загалом було проведено близько 2000 анкетних опитувань, що серед іншого стосувалися політичних симпатій, напрямків міжнародного співробітництва, з особливим акцентом на місце походження, національність та мову повсякденного спілкування респондентів.

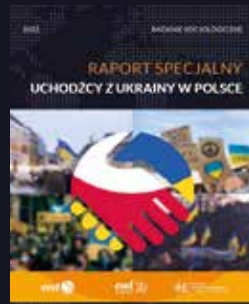


2024



2023

ZWIĘZI MIGRACYJNEJ PLATFORMY EWL (2014-2018)



2022



2020-2021



2018-2019



ЗВІТ «РОЗКРИТИ ПОТЕНЦІАЛ: ГРОМАДЯНИ УКРАЇНИ В НІМЕЧЧИНІ І НІДЕРЛАНДАХ»

Дослідження EWL та Центру Східноєвропейських студій Варшавського університету
© 2024 EWL S.A. Усі права захищені

Цитувати за: Звіт EWL «Розкрити потенціал: громадяни України в Німеччині і Нідерландах»

ISBN 978-83-970498-3-3

АВТОРИ:

Анатолій Зимнін (голова проекту), габілітований доктор Маріуш Ковальський (соціогеограф, науковий нагляд), Міхаліна Селевич, Сильвія Ковцунь, Шимон Бризек, Маргарита Ситник, Маргарита Нестеренко, Томаш Маліновський, Наталія Бугнацька (редактор матеріалу), Аліція Журавська (графічний проєкт, підготування до друку), Ігор Кравець (Переклад)

КОНТАКТ:

Анатолій Зимнін
Прессекретар
+48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl
Маргарита Ситник
Речниця в Україні
+38 067 332 90 36
margaryta.sytnik@ewl.com.pl

КОНТАКТ:

Міхаліна Селевич
Директорка з міжнародного розвитку
+48 517 571 953
michalina.sielewicz@ewl.com.pl