

Социологическое исследование

# ИНОСТРАННЫЙ РАБОТНИК В ПОЛЬШЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ



Доклад на основе социологического исследования «Иностраный работник в Польше в период пандемии», проведённого EWL S.A., Фондом поддержки мигрантов на рынке труда «EWL» и Центром восточноевропейских исследований Варшавского университета

## СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПЛЕНИЕ	3
МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ И ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТА	4
ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА ПРЕБЫВАНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ В ПОЛЬШЕ	5
ОЩУЩЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ	6
ОЦЕНКА ОГРАНИЧЕНИЙ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ	7
ПЛАНЫ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ	8
ОЖИДАНИЯ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ	10
ИНФОРМАЦИЯ И СТЕРЕОТИПЫ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ	13
ИССЛЕДОВАНИЕ В ЦИФРАХ	14
ОБ АВТОРАХ ИССЛЕДОВАНИЯ	15



## АНДЖЕЙ КОРКУС

председатель правления EWL S.A.

### Уважаемые читатели!

**Перед Вами — доклад на основе последнего исследования, проведённого EWL S.A. и Центром восточноевропейских исследований Варшавского университета. В данной работе описывается ситуация работников-иностранцев в Польше во время пандемии коронавируса. Мы рассмотрели такие сферы жизни граждан стран Восточной Европы в Польше, как изменения условий трудоустройства в период карантина, опасения касательно профессиональной и личной ситуации, планы на будущее, ожидания, а также сферы, в которых иммигранты нуждаются в помощи.**

Отрицательные последствия пандемии повлияли на иностранцев, работающих в Польше: части пришлось сменить место работы и сферу занятости, а также столкнуться с сокращением количества отработанных часов. Что радует — иностранцы даже в сегодняшней ситуации чувствуют себя в Польше в безопасности, в большинстве своём у них есть работа. Они с пониманием относятся к ограничениям, с которыми сталкиваются ежедневно, и положительно оценивают помощь польского правительства, которое ввело автоматическое продление документов на пребывание в Польше.

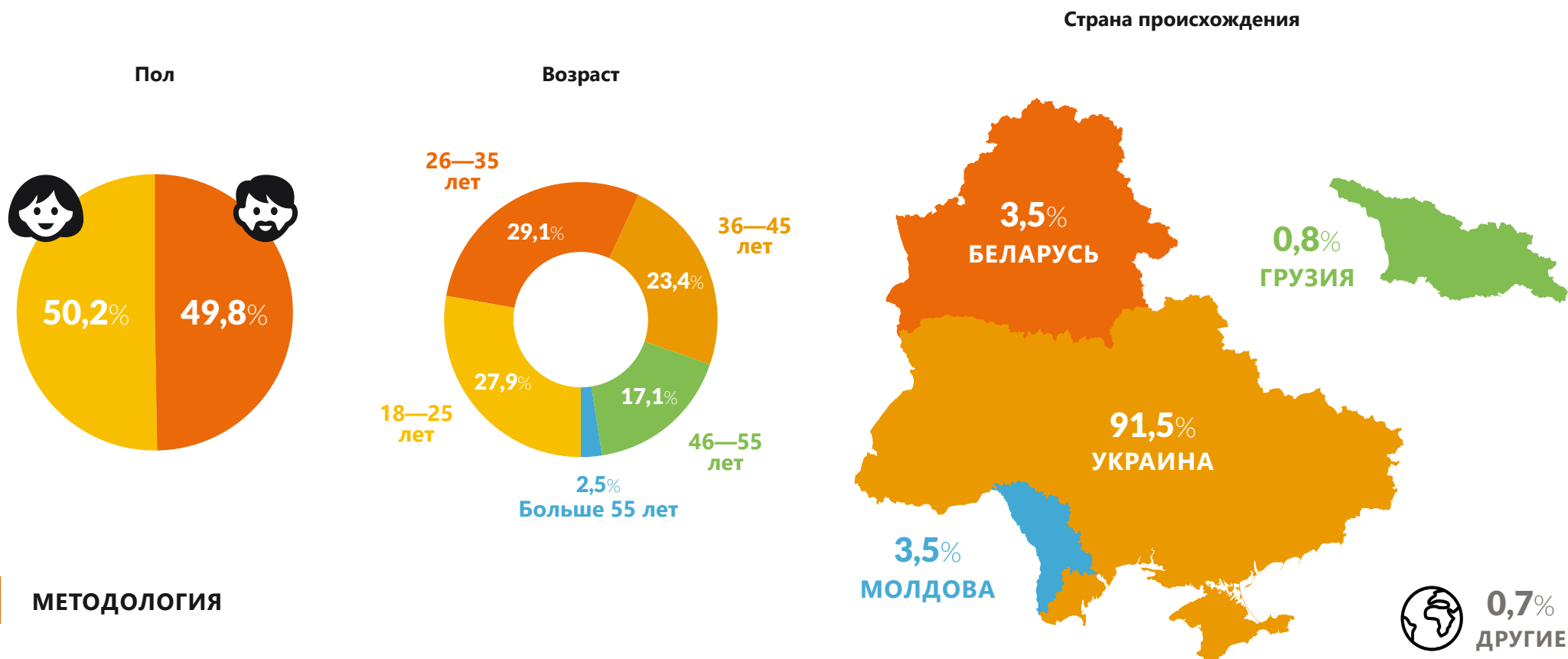
С начала вспышки пандемии коронавируса из Польши выехало не более 175 тыс. граждан Украины — то есть около 10% этой, наибольшей группы иммигрантов в стране. Хотя эта цифра не настолько высокая, большей проблемой является то, что из-за закрытых границ и ограничения выдачи виз консульствами и визовыми центрами в Украине в Польшу не прибывают новые работники из-за восточной границы. Их количество — систематически уменьшается, их некому заменить.

В самом начале пандемии, когда часть предприятий приостановила свою деятельность, в Польше было ещё достаточное количество работников-иностранцев. Однако сейчас, в связи с постепенным восстановлением производства, открытием сельскохозяйственного сезона — возникает острая проблема отсутствия рабочих рук, тем временем пути иммиграции заблокированы. Это значит, что пришло время для дальнейших решительных шагов по вопросу введения польской властью специальных дополнительных решений для иностранцев, работающих в Польше. Такие страны, как Германия, Финляндия или Великобритания уже борются за сезонных работников из стран постсоветского пространства.

Иностранцы поддерживают польский рынок труда и систему социального обеспечения, а их вклад в развитие польского ВВП в 2014—18 годах оценивается до уровня 11%. Важно, чтобы нынешняя ситуация не вызвала кризис по причине отъезда из Польши иммигрантов, которые не захотят или не смогут вернуться.

Приглашаю Вас ознакомиться с основными взглядами и ожиданиями иностранцев, работающих в Польше в это сложное время.

## МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ И ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТА



### МЕТОДОЛОГИЯ

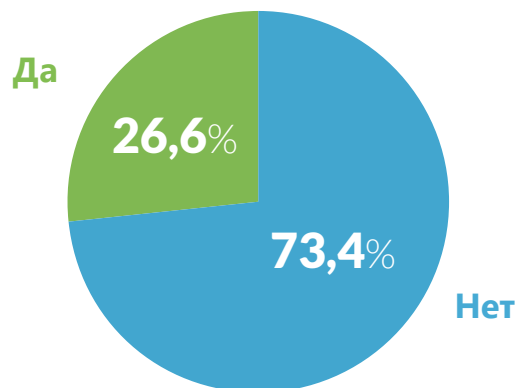
При исследовании работников-иностранцев в Польше, учитывая пандемию COVID-19, использовался метод CAWI (англ. Computer Assisted Web Interview — компьютерная система опроса в сети). Выборка проводилась с учётом поиска репрезентативных респондентов в группе работников-иностранцев из постсоветских республик. Приглашение принять участие в опросе высылалось непосредственно этой категории людей. С этой целью использовался реестр работников-иностранцев, который ведётся в EWL S.A.

Исследование охватило работников, которые во время его проведения находились в Польше. Они, как и граждане Польши, почувствовали последствия пандемии, их касались ограничения в связи с введённым в стране положением эпидемии.

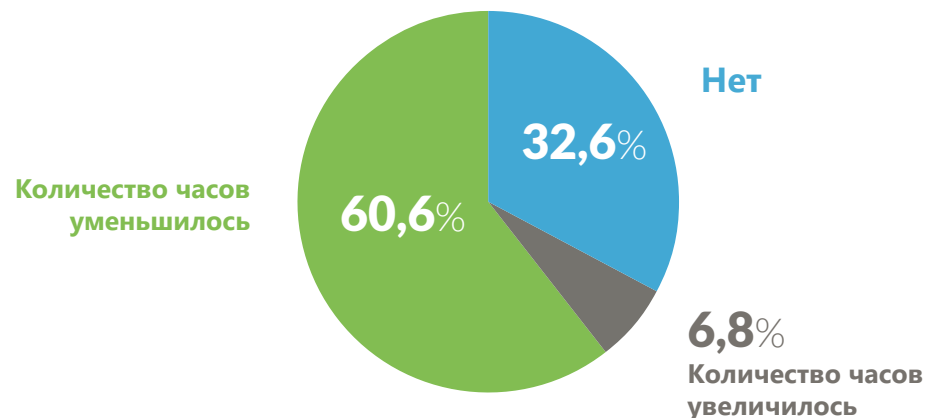
В период 9—15 апреля 2020 г. на вопросы ответили 600 человек. Размер выборки и её отбор обеспечивает высокую репрезентативность исследуемой группы. Это подтверждается характеристиками респондентов. В соответствии с реальной ситуацией, в исследовании пропорционально приняли участие преимущественно граждане Украины (а также других стран, главным образом Беларуси и Молдовы), разных возрастов и представители обоих полов.

## ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА ПРЕБЫВАНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ В ПОЛЬШЕ

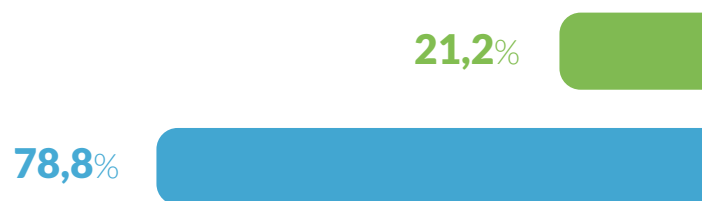
Пришлось ли Вам сменить сферу трудоустройства в Польше по причине пандемии?



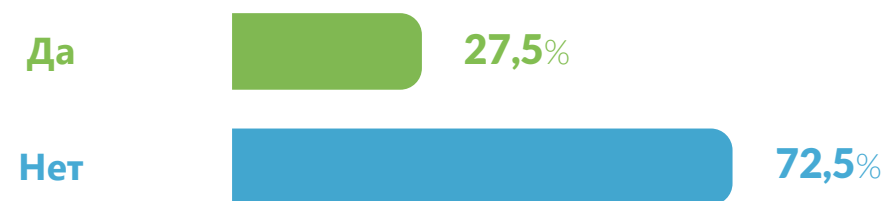
Повлияла ли пандемия коронавируса на количество отработанных Вами часов?



Пришлось ли Вам изменить место трудоустройства в Польше по причине пандемии?



Пришлось ли Вам по причине пандемии изменить место жительства в Польше?



Карантин, введённый в Польше из-за пандемии коронавируса, повлиял на ситуацию работников-иностранцев. Каждому четвёртому из них пришлось изменить сферу занятости. Для более чем 60% иностранцев пандемия означала уменьшение работодателем количества отработанных часов, и только для 7%

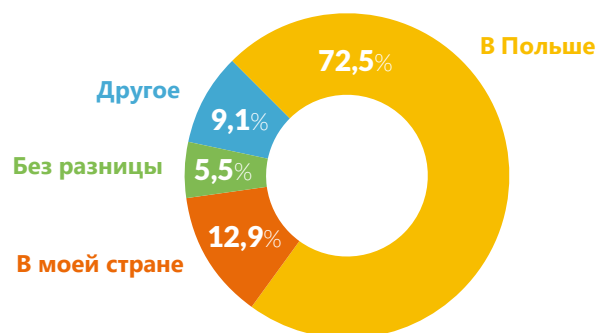
работников это было их увеличение. Каждый пятый трудоустроенный в Польше иммигрант из постсоветского пространства говорит о смене места работы, а каждый четвёртый — места жительства.

## ОЩУЩЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ

Почти 3/4 иммигрантов из постсоветского пространства считают, что в Польше во время пандемии коронавируса безопаснее, чем в их родных республиках. Лишь 10% опрошенных иностранцев сегодня не чувствуют себя в Польше в безопасности. Среди главных опасений относительно пандемии коронавируса большинство работников-иностранцев (58%) говорит

о потере работы. Экономического кризиса, который ударит в польский рынок труда, опасается более 1/3 иностранцев, а невозможность приехать в Польшу в течение длительного периода пугает иммигрантов больше, чем потенциальное отсутствие возможности вернуться на родину. Только каждый шестой респондент боится заражения коронавирусом.

### Как Вы считаете, где безопаснее во время пандемии: в Польше или в Вашей родной стране?



### Как бы Вы оценили собственное ощущение безопасности в Польше во время пандемии?



### Чего Вы больше всего боитесь в связи с пандемией коронавируса?

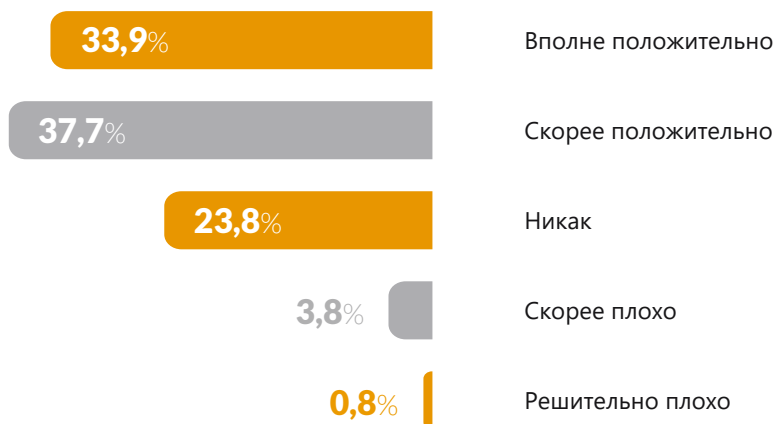


## ОЦЕНКА ОГРАНИЧЕНИЙ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

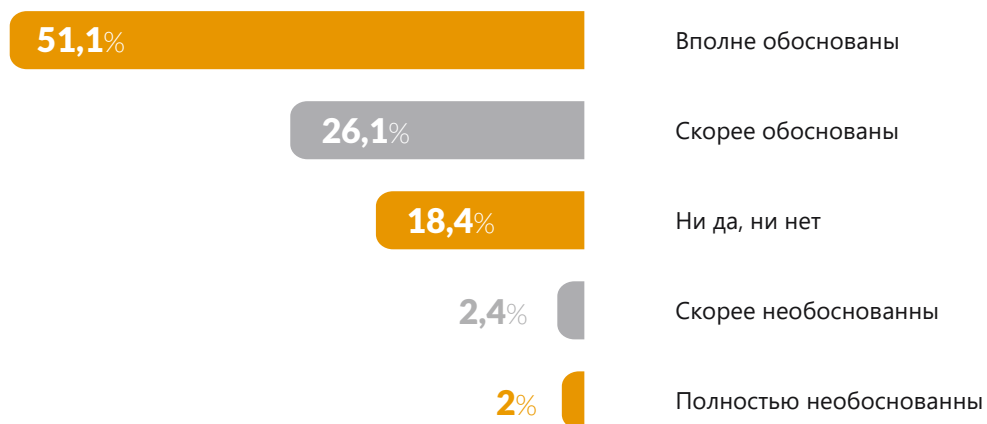
Почти 3/4 трудовых мигрантов из Восточной Европы положительно оценивают ограничения, введённые в Польше во время пандемии коронавируса. Чуть больше 76% считают ограничения по пересечению польской границы оправданными. 22% респондентов испытывают последствия эпидемии, а каждый пятый боится,

что нынешняя ситуация отрицательно повлияет на его жизнь и работу. Усиление карантинных ограничений может заставить 1/5 работников-иностранцев отказаться от трудоустройства в Польше.

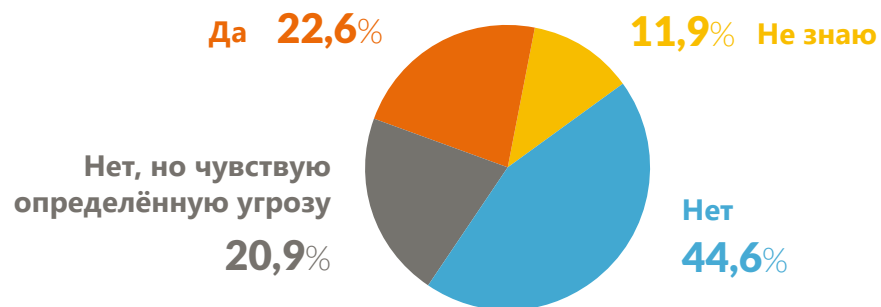
### Как Вы оцениваете ограничения, которые Польша ввела в связи с пандемией коронавируса?



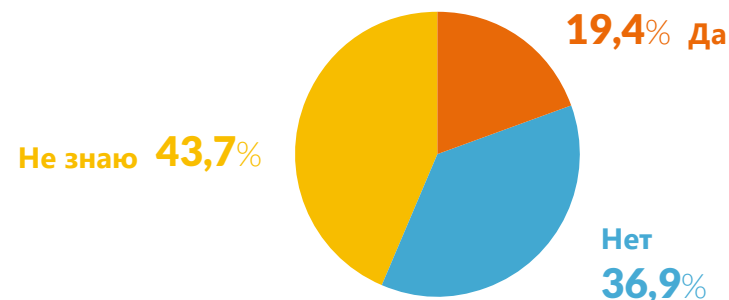
### Обоснованы ли, по Вашему мнению, ограничения касательно пересечения польской границы?



### Чувствуете ли Вы себя пострадавшим/пострадавшей в связи с введением положения эпидемии в Польше?

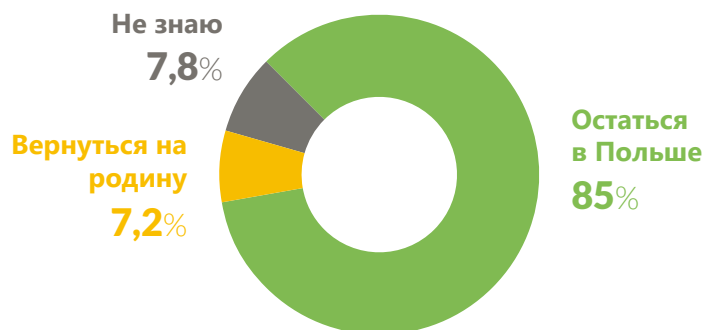


### Может ли расширение ограничений в связи с пандемией повлечь Ваш отказ от трудоустройства в Польше?

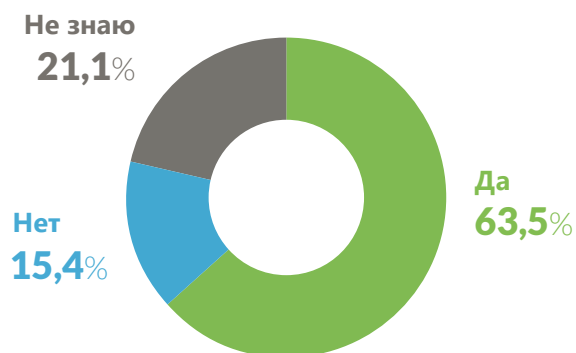


## ПЛАНЫ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

Чего бы Вы хотели больше во время пандемии: остаться в Польше или вернуться на родину?



Воспользуетесь ли Вы возможностью автоматически продлить разрешение на пребывание и трудоустройство в Польше, предложенной польским правительством?



Подавляющее большинство трудовых иммигрантов считает, что следует переждать пандемию коронавируса в Польше. До 85% опрошенных приняли решение остаться в этом государстве. Основная причина — наличие работы и возможность заработка, даже несмотря на состояние эпидемической угрозы (55%). Кроме того, каждый второй респондент в качестве причины пребывания в Польше во время пандемии называет отсутствие возможности трудоустройства

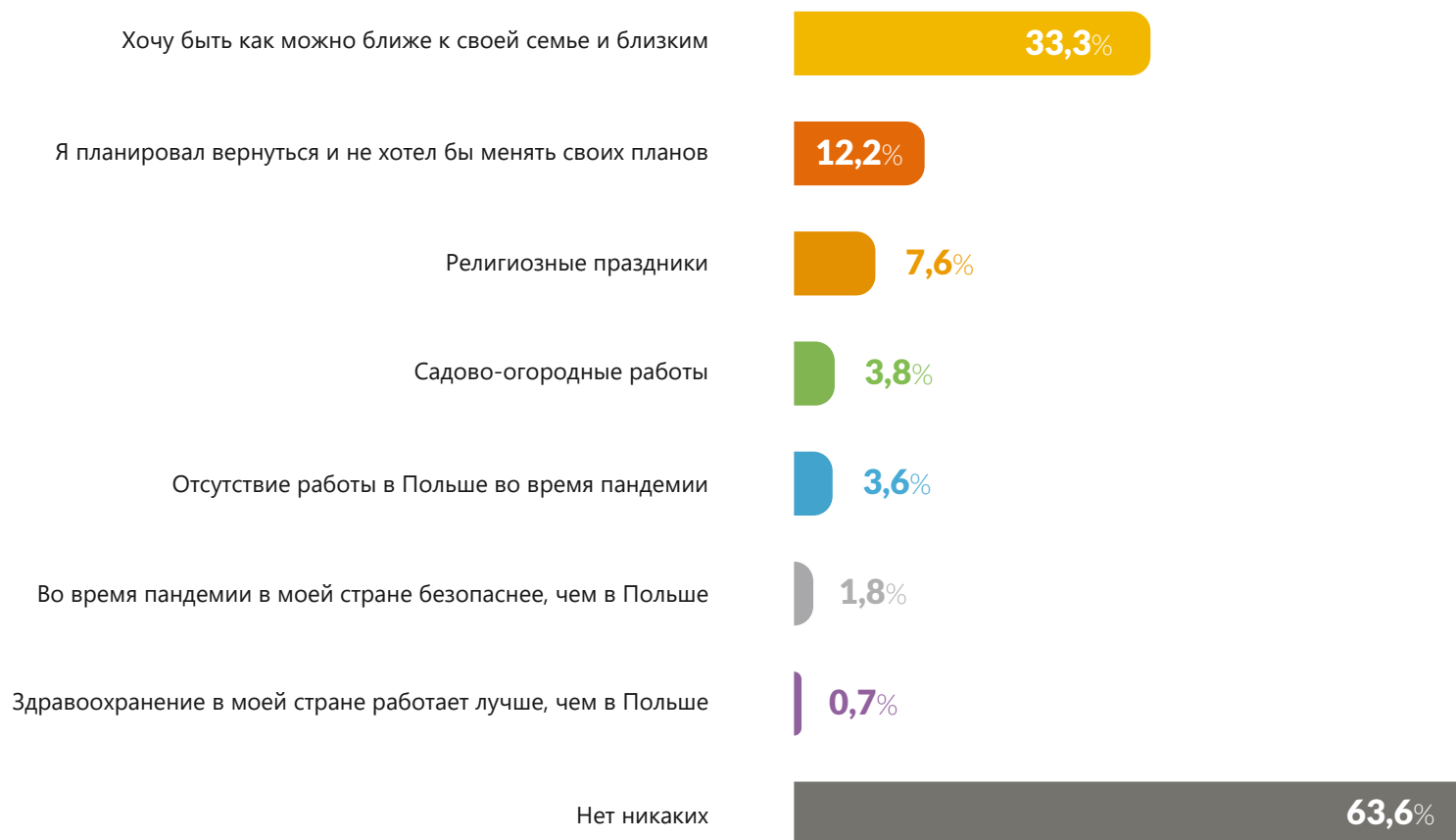
Аргументы в пользу того, чтобы остаться в Польше во время пандемии



на родине. 27% респондентов хотят остаться в принимающем государстве — так как после возвращения на родину они не смогут долго вернуться в Польшу. Каждого седьмого трудоустроенного в Польше иностранца остаться в этой стране побудило автоматическое продолжение разрешений на легальное пребывание и трудоустройство. Более того, почти 2/3 работников-иностранцев намерены воспользоваться подобным решением, предложенным правительством Польши.

## ПЛАНЫ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

### Аргументы в пользу того, чтобы вернуться на родину во время пандемии



Среди аргументов, которые склоняют трудовых мигрантов к возвращению из Польши на родину во время эпидемии коронавируса, преобладает желание быть как можно ближе к своей семье (33%). Каждый восьмой респондент отметил, что ранее планировал вернуться и не хочет менять своих планов. Лишь

8% иностранных работников среди аргументов в пользу возвращения домой называют религиозные праздники, а вдвое меньше - садово-огородные работы. Следует подчеркнуть, что почти 2/3 респондентов ничто не убедит вернуться на родину во время эпидемии коронавируса.

## ОЖИДАНИЯ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

### Какой поддержки от польского правительства Вы ожидаете в связи с пандемией?



Почти 59% трудовых мигрантов в Польше во время эпидемии ожидают, что польское правительство продлит срок действия их разрешений на проживание и трудоустройство. 39% работников-иностранцев ожидают финансовой помощи, если их работодатель прекратит

работу, а 35% хотят, чтобы государство помогало работодателям не сокращать рабочие места. Каждый пятый иностранец, который работает в Польше, рассчитывает на уменьшение или отмену оплат за процедуру оформления вида на жительство.

## ОЖИДАНИЯ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

Какой поддержки от правительства своей страны Вы ожидаете в связи с пандемией коронавируса?



Около половины трудовых мигрантов, работающих в Польше, ожидают от правительства своего государства упрощения пересечения границы при въезде домой (54%) и помощи в возвращении на родину (46%). На финансовую помощь от собственной страны надеется каждый третий иностранный мигрант, который

работает в Польше, а 28% хотели бы получить бесплатные средства антивирусной защиты и гигиены. Почти 6% респондентов не ожидает поддержки от собственного правительства.

## ОЖИДАНИЯ РАБОТНИКОВ-ИНОСТРАНЦЕВ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ

Какой поддержки от работодателей Вы ожидаете в связи с пандемией?

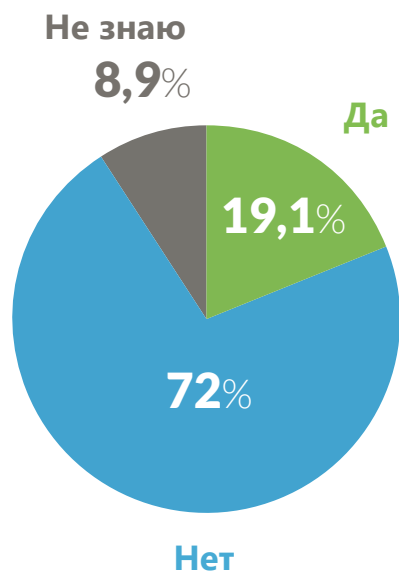


Если говорить о поддержке со стороны работодателей, первоочередным ожиданием работников-иностранцев в Польше является бесплатное обеспечение карантинного проживания (52%). На втором месте — покрытие расходов на оформление разрешений на проживание и трудоустройство в Польше, то есть

«карт побыту» (48%). Кроме того, почти каждый второй иностранный работник во время пандемии ожидает, что его работодатель позаботится о рабочем месте таким образом, чтобы оно соответствовало требованиям безопасности.

## ИНФОРМАЦИЯ И СТЕРЕОТИПЫ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ

Обратили ли Вы внимание на усиление отрицательных стереотипов по отношению к иностранцам в Польше в связи с пандемией?



Почти 3/4 респондентов утверждают, что не ощутили усиления отрицательных стереотипов по отношению к трудовым иммигрантам в Польше, которые могли бы быть следствием вспышки коронавируса. Противоположного мнения — 19% иностранцев.

Почти 85% иммигрантов, работающих в Польше, основным источником данных о пандемии называют информационные веб-сайты, а более половины указывают на социальные сети. Каждый третий респондент черпает информацию о коронавирусе из сообщений работодателя. Лишь 11% для получения такой информации смотрит телевидение и вдвое меньше — слушают радиопрограммы.

Какими источниками информации Вы пользуетесь в первую очередь, чтобы узнать актуальную эпидемиологическую ситуацию в Польше и за границей?



## ИССЛЕДОВАНИЕ В ЦИФРАХ

**84%**

респондентов предпочитает переждать пандемию в Польше

**63%**

трудоустроенных в Польше иностранцев воспользуется возможностью продления права на пребывание и работу

**55%**

анкетированных проведет время пандемии в Польше в связи с возможностью заработать

**72%**

иностранцев чувствует себя в Польше в безопасности даже во время пандемии

**72%**

иностранцев считает, что во время пандемии в Польше безопаснее, чем в их родной стране

**71%**

респондентов положительно оценивает ограничения, которые Польша ввела в связи с эпидемией

**26%**

трудоустроенных иммигрантов во время пандемии поменяло отрасль трудоустройства в Польше

**60%**

анкетированных жалуется на уменьшение количества отработанных часов

**77%**

анкетированных считает обоснованными ограничения по пересечению польской границы

**22%**

респондентов считает себя пострадавшими в результате пандемии в Польше

**58%**

иностранцев больше всего боится потери работы из-за эпидемии

**18%**

иностранцев в Польше больше всего боится заразиться коронавирусом

**72%**

опрошенных не почувствовало усиления негативного отношения к иммигрантам в связи с пандемией

**48%**

респондентов ожидает, что работодатель бесплатно обеспечит им разрешения на пребывание и трудоустройство в Польше

**35%**

трудоустроенных в Польше иностранцев ожидает, что польское государство поддержит их работодателей

**600**

работников-иностранцев в Польше приняли участие в исследовании

## ОБ АВТОРАХ ИССЛЕДОВАНИЯ

### EWL S.A.

Основанная в 2007 году группа EWL S.A. проводит набор высококлассных специалистов на четырех континентах. Она является лидером польского рынка занятости иностранцев — в сферах постоянного трудоустройства, лизинга работников, аутсорсинга и услуг по занятости граждан стран вне ЕС. Группа предоставляет кадровые услуги большинству секторов экономики стран Европейского Союза, в частности решает формальные вопросы кадровой поддержки и легализации пребывания.

У группы EWL S.A. имеет — 32 отдела в 5 странах Европы (Польша, Украина, Республика Беларусь, Республика Молдова и Чехия), в 2018 году группа открыла 16 новых офисов в Украине. Это ответ компании на рост спроса квалифицированных работников из Восточной Европы и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых

### ФОНД ПОДДЕРЖКИ МИГРАНТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА «EWL» (FUNDACJA NA RZECZ WSPIERANIA MIGRANTÓW NA RYNKU PRACY „EWL”)

Целью основанного в 2015 году Фонда поддержки мигрантов на рынке труда «EWL» является инициирование и поддержка мероприятий, связанных с иностранцами на польском рынке труда.

Наша идея — это повышение осведомлённости о правах и обязанностях, а также о преимуществах легального трудоустройства иностранцев. Мы стремимся ограничить количество мошенничества со стороны недобросовестных работодателей. Одним из основных направлений деятельности Фонда является улучшение многостороннего сотрудничества между работодателями, правительственными структурами,

### ЦЕНТР ВОСТОЧНОЕВРОПЕЙСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ВАРШАВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (STUDIUM EUROPY WSCHODNIEJ UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO)

Центр восточноевропейских исследований — это уникальная академическая единица в Польше, продолжающая традиции довоенных польских центров изучения СССР: Научно-исследовательского института Восточной Европы в Вильнюсе (1930—1939) и Восточного института в Варшаве (1926—1939). Дидактическое разнообразие Центра включает элитное направление изучения восточных соседей Польши (обучение первой и второй степени, а также последипломное образование), а также включает учёбу для иностранных студентов. Среди преподавателей Центра — выдающиеся учёные, дипломаты и специалисты по вопросам Европы и США.

Центр ежегодно организует международные научные конференции, иницирует серию мероприятий, целью которых является построение положительных отношений между



соискателям. Именно поэтому компания планирует — кроме прежних филиалов в Беларуси и в Молдове — открыть новые офисы в других странах бывшего СССР.

EWL S.A. старается находиться как можно ближе к своим иностранным соискателям, предоставляет им опеку от начала до конца набора, а также во время трудоустройства. Клиентам компании это гарантирует выбор соответствующих и лояльных работников. Благодаря передовым информационным технологиям и инструментам процессы набора и управления работниками становятся более быстрыми и автоматизированными. Результат? — Высокий процент заказов и низкий процент текучести кадров, обеспеченных компанией.



некоммерческими организациями, а также самими иммигрантами.

Фонд проводит благотворительные мероприятия, касающиеся главным образом иностранцев, которые находятся в сложной жизненной или финансовой ситуации. Кроме того, Фонд содействует европейской интеграции, активному диалогу и развитию контактов, поддерживает сотрудничество между обществами различных стран. Деятельность Фонда направлена также к субъектам, которые принимают участие в миграционных процессах, и к участникам глобального рынка труда.



Польшей и странами бывшего СССР. Центр также является издателем многочисленных работ и периодики, посвященных восточным соседям Польши.

В период 2004—2013 гг. Центр восточноевропейских исследований, под научным наблюдением Мариуша Ковальского и общим управлением Яна Малицкого, провёл ряд социологических исследований в Украине. Первое из них имело место в декабре 2004 года. Всего было проведено около 2000 персональных опросов, которые — среди прочего — касались политических симпатий, международного сотрудничества Украины. Особый упор в исследовании был сделан на место происхождения респондентов, национальность и язык их повседневного общения.



**«ИНОСТРАННЫЙ РАБОТНИК В ПОЛЬШЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ.  
ИССЛЕДОВАНИЕ EWL»**

© 2020 EWL S.A. Все права защищены.

Цитировать по: «Иностраный работник в Польше в период пандемии.  
Исследование EWL».

 EWL Group

**РЕДАКЦИЯ:**

Анатолий Зимнин, хабилитированный доктор Мариуш Ковальски (социогеограф, научный надзор), Елена Литвиненко, Ирэна Градовска, Элиза Домбровска, Андрей Магомета, Александр Бондарук, Игорь Исаев (перевод с польского языка)

**КОНТАКТ ДЛЯ СМИ:**

Анатолий Зимнин — PR-менеджер  
тел.: +48 535 888 815  
anatol.zymnin@ewl.com.pl